Globethics Repository



[Standards of Business Conduct]

This page was generated automatically upon download from the Globethics Repository. More information on Globethics see https://www.globethics.net. Data and content policy of Globethics Repository see https://repository.globethics.net/pages/policy.

Item Type	Preprint
Authors	Microsoft
Rights	With permission of the license/copyright holder
Download date	2026-11-08 19:04:27
Link to Item	http://hdl.handle.net/20.500.12424/211972

업무 행동 규범

우리가 수행하는 모든 활동에 성실해야 합니다.



Satya Nadella가 보내는 편지



동료 직원 여러분께

22년 전에 Microsoft에 처음 입사했을 때 저는 기술을 통해 변화를 만들고 세상을 바꿀 수 있다고 믿었습니다. 이 믿음은 지금도 변함없습니다. 우리는 우리가 만들어 내는 서비스, 도구, 응용 프로그램, 장치 등을 통해 사용자가 더 많은 일을 할 수 있도록 도와주고 있습니다. 한마디로, Microsoft는 고객과 파트너가 모바일 및 클라우드 기반 환경에서 번창하도록 지원하는 데 주력하고 있습니다.

모바일 및 클라우드 기반 시대에 살아간다는 것은 저희를 믿고 사용자와 기업에게 그들의 정보와 데이터를 맡겨달라고 요청하는 것을 의미합니다. 신뢰는 우리가 사업을 운영하고 개인, 기업, 정부와 비즈니스를 수행하는 데 있어서 가장 중요한 요소입니다. 우리는 윤리적인 행동을 위해 한마음으로 노력하고 정직하고 성실하게 행동함으로써 신뢰를 구축하고 유지합니다.

회사의 성공은 직원 여러분에게 달려 있습니다. 우리는 Microsoft에서 높은 윤리 기준을 정하고 모든 직원이 이 기준에 따라 행동하기를 기대합니다. 법률과 회사 정책을 준수하는 것은 모든 Microsoft 직원에게 우선순위이며, 가장 중요한 일입니다. 한 Microsoft 직원의 순간적인 판단 실수는 고객에게 우리가 제공하는 신뢰와 가치를 무너뜨릴 수 있습니다. Microsoft 직원 여러분은 높은 윤리적 기준을 따르고 Microsoft의 비즈니스를 정직하게 수행한다는 약속을 지켜야 합니다.

본 규범은 Microsoft가 지닌 가치의 연장선상에 있으며, 윤리적 비즈니스 관행 및 법률 준수를 위한 우리의 지속적인 노력을 반영합니다. 직원 여러분은 충분한 정보를 바탕으로 올바르게 판단하여 업무상의 결정을 내려야 하며, 직원 여러분이 자신과 Microsoft를 위해 올바른 판단을 내릴 수 있도록 돕기 위해 본 규범을 입안했습니다.

본 규범은 여러분이 Microsoft 직원으로서 겪을 수 있는 모든 문제와 상황을 다루지는 않습니다. 본 규범은 이 회사의 기반이 되는 원칙과 정책들을 요약하고 있으며, 그로부터 뒷받침됩니다. 임직원 여러분은 본 규범과 회사 정책을 행동 지침 및 안내로 사용해야 합니다. 본 규범에 설명된 참고자료를 통해 임직원 여러분의 궁금증을 해소하고 우려를 해결하십시오. 또한 관리자는 본 규범을 통해 해당 그룹 내에서 책임과 정직의 문화를 장려하고 보상해야 합니다.

Microsoft의 모든 직원은 본 규범, Microsoft 정책, 법률 및 규정을 이해하고 준수해야 할 책임이 있습니다. 모든 직원은 준법 및 윤리와 관련하여 의심스러운 상황이 있는 경우 신고할 책임이 있습니다. 문제가 있는 경우 신고해 주시기 바랍니다. Microsoft는 신의에 따라 성실하게 자문하거나 윤리강령 위반의 소지가 있는 사례를 신고한 모든 직원에 대한 어떠한 보복 행위도 용인하지 않습니다.

Microsoft는 혁신, 변경, 차별화 및 최상의 작업 환경을 원하는 직원을 위한 세계 최고의 회사입니다. Microsoft의 핵심 가치를 실현하고 윤리적이고 합법적인 행동을 위해 노력해 주셔서 감사합니다. 우리가 수행하는 모든 활동에 성실해야 합니다.



Satya Nadella
최고 경영자

소개

Microsoft의 핵심 가치 04
Microsoft의 책임 06
신고 및 지침 08
윤리적 판단 11

법률, 규정 및 Microsoft 정책 준수

01. 국제 비즈니스 활동 14
02. 지적 재산권 14
03. 공정 경쟁 및 독점 금지 15
04. 조사, 검사 및 질문 15
05. 부정부패 방지 16
06. 무역 규제 18
07. 선물 및 접대 20
08. 로비 활동 22
09. 구매 의사 결정 및 관행 23
10. 공급업체 24
11. 담당자 24

관리 및 보호 정보

12. 비밀 및 독점 정보 28
13. 공정 정보 규정 29
14. 정보 관리 29
15. 내부자 정보 및 주식 거래 30
16. 경쟁 정보 32
17. 소셜 미디어 32

책임 있는 작업 & 세계의 지역 커뮤니티에 기여

18. 책임 있는 비즈니스 리더십 36
19. 시민 정신 및 지역 사회 봉사 36
20. 인권 38
21. 정치 활동 및 기부 40
22. 품질 40
23. 지속가능성 41

동적이고 다양한 작업 환경 제공

24. 열린 마음, 정직 및 존중 44
25. 다양성 44
26. 고용 기회 평등 45
27. 정보 및 기술 사용 46
28. 안전 및 건강 46

책임감 있는 자산 관리

29. 재무 청렴성 50
30. 이해 관계의 상충 52
31. 재무적 책임 54
32. 자산의 이용 및 보호 54
33. 타사 소프트웨어 55
34. 커뮤니케이션 55

Microsoft의 업무 행동 규범 및 준법 프로그램

관리 및 시행 56
윤리강령 위반으로 인한 심각한 결과 57
윤리강령 면제 57
소책자 정보 57
"Microsoft" 및 ″직원″ 지칭 57

Microsoft의 핵심 가치

가치란 무엇입니까? 간단히 말하면 행동의 기반이 되는 신념체계입니다.
사람과 마찬가지로 회사도 가치가 있습니다.

Microsoft 업무 행동 규범은 모바일 및 클라우드 기반 환경에서 가장 윤리적이고 합법적인 행동에 대한 약속을 이행하는 것을 비롯하여 우리의 가치를 실현할 수 있도록 도와줍니다.

Microsoft의 가치가 모든 교류에 반영되어야 합니다.

Microsoft의 핵심 가치
Microsoft의 책임
신고 및 지침
윤리적 판단

정직과 성실

정직과 성실은 다양한 방법으로 증명할 수 있습니다. 정직과 성실은 특수한 상황뿐만 아니라 우리가 내리는 일상적인 판단에서도 증명됩니다. 모든 직원은 보는 사람이 없더라도 우수성을 개발하기 위해 노력합니다.

열린 마음과 존중

열린 마음을 갖고 타인을 존중하는 사람은 일을 수행하는 방식이 그 업무만큼이나 중요하다는 것을 이해하고 있습니다.
또한 위협, 편협함 또는 차별로 간주될 수 있는 어떠한 행동도 하지 않습니다.

책임감

책임감은 자신이 한 약속을 지키고 책임을 지는 것입니다. 하겠다고 말한 것을 실천합니다. 신뢰는 이런 방법으로 시간에 따라 구축됩니다. 정직하고 책임 있게 행동하십시오.

열정

열정은 Microsoft에서 어디를 보든 나타납니다. Microsoft는 기술과 그 기술이 고객에게 부여하는 가능성에 대한 열의를 가지고 있습니다. Microsoft는 품질, 보안, 개인정보 보호, 안정성 및 업무 무결성에 대한 고객과 파트너의 기대치를 충족하기 위해 노력합니다.

거대한 도전

Microsoft는 거대한 도전 정신으로 출발한 기업입니다. Microsoft의 도전 정신은 구체적인 하나하나의 작업이 아니라 우리 모두에게 비전, 용기, 인내를 심어주는 역할을 합니다. Bill Gates부터 각 사원에 이르는 우리 모두.

자기 반성

품질에 대한 Microsoft의 헌신은 Microsoft 제품에만 한정되지 않습니다. 우리 모두는 시간에 따라 발전해야 합니다. 우리는 자신과 동료에게 다음과 같은 질문을 지속적으로 해야 합니다. “무엇을 더 잘할 수 있었을까요? 다음에 더 잘하려면 어떻게 해야 할까요?”

Microsoft의 책임

본 규범은 Microsoft가 지닌 가치의 연장선상에 있으며, 윤리적 비즈니스 관행 및 법률 준수를 위한 우리의 지속적인 노력을 반영합니다.

본 규범은 Microsoft뿐만 아니라 Microsoft와 Microsoft의 자회사 및 지배 계열사의 모든 직원, 임원 및 책임자에게 적용됩니다.

본 규범은 여러분이 자신과 Microsoft를 위해 올바른 결정을 내릴 수 있도록 돕기 위해 입안되었습니다. 본 규범은 여러분이 Microsoft 직원으로서 겪을 수 있는 모든 문제와 상황을 다루지는 않습니다. 또한 보다 상세한 다른 정책을 대체하지도 않습니다. 여러분은 Microsoft 정책과 더불어 본 규범을 참조 가이드로 활용해야 합니다.

여러분은 높은 윤리적 기준을 따르고, Microsoft의 사업을 정직하게 영위하고, Microsoft 정책과 법률을 준수해야 합니다.

- 본 규범과 자신의 직무와 관련된 Microsoft 정책, 법률 및 규정과 본 규범을 **읽고 숙지하고 준수합니다**.
- 어떤 상황에서 어떻게 처리할지에 대해 확실하지 않은 경우나 비즈니스 관행 또는 준법 관련 우려 사항을 해결하기 위한 **지침을 얻습니다.**
- 본 규범, 정책, 법률 및 규정 요구 사항을 위반할 **가능성이 있는 사안에 대해 보고합니다.**
- **진실하도록 노력하고, 조사에 충실히 협조합니다**.
- 본 규범에 대한 **연례 교육을 이수하고**, 완료한 후에는 본 규범의 숙지 및 본 규범을 준수하겠다는 확약을 **증언합니다**.

본 규범을 읽고 확인하지 않았더라도 자신의 직무와 관련된 본 규범, 정책 및 규정을 준수할 책임이 면제되는 것은 아닙니다.

신고 및 지침

여러분이 우려하는 사항과 질문을 보내 주십시오. Microsoft는 보복 행위를 일절 허용하지 않습니다.

준법에 대해 우려하는 사항을 신고하고 어떻게 처리할지 확실하지 않은 경우 지침을 얻는 것은 여러분의 권리이자 책임입니다.

여러분은 미준수 사례를 예방, 감지, 신고하며 Microsoft 관리자급 간부, 인사 담당자, 재무, 법무실, 준법 관리자 또는 업무 행동 규범 핫라인**에 신고할 책임이 있습니다.**

여러분이 신고하는 모든 우려 사항 또는 문제는 신중하고, 공정하고, 즉각적으로 처리됩니다. Microsoft에서는 지침을 요청하고 위반의 소지가 있는 상황을 신고하는 사람의 비밀을 법에서 허용하는 제한 범위 내에서 유지하기 위해 최선의 노력을 다합니다.

Microsoft는 선의로 신고하거나, 조사 또는 감사에 협조하거나, 관련 법규, 규정, 회사 정책 또는 행동 규범을 위반하는 활동에 참가하기를 거부하는 직원에 대한 보복을 허용하지 않습니다.

보복행위와 관련된 모든 직원은 해고를 포함하여 엄중한 징계 처분을 받을 수 있습니다.

업무 행동 규범 핫라인 사용

다음과 같은 두 가지 신고 옵션이 있습니다.

업무 행동 규범 핫라인 1-877-320-MSFT (6738) 번으로 무료 전화를 겁니다. 미국 이외의 지역에서는 1-470-219-7087 번으로 무료 전화를 겁니다.

Microsoft Integrity 웹 사이트를 통해 비밀 신고서를 제출합니다 www.microsoftintegrity.com

업무 행동 규범 핫라인 및 청렴성 사이트를 통해 연중무휴 24시간 전문가 팀과 상담할 수 있습니다. 업무 행동 규범 핫라인 및 청렴성 사이트는 외부 공급업체에서 운영하며, 상담원은 여러분의 전화와 신고를 받고 적절한 조치를 위해 비밀리에 Microsoft 준법 관리자에게 보고하도록 교육 받은 전문가입니다. 법률에서 허용하는 경우 여러분의 전화와 신고는 익명으로 처리될 수 있습니다.

업무 행동 규범 이메일:
buscond@microsoft.com

준법 관리자에게 서신 보내기:
Microsoft Corporation
Legal and Corporate Affairs
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 USA

비밀 팩스: 1-425-708-7177

법률에서 허용되는 익명 신고를 포함하여 이러한 신고 옵션은 의심스러운 회계 또는 감사 사안에 관한 문제를 비롯한 준법 문제 또는 질문에 권장됩니다.

기타 참고자료 사용

또한 다음과 같은 방법으로 신고하고, 자문하고, 자습형 참고자료를 활용할 수 있습니다.

Microsoft 관리자급 간부, 인사 담당자, 재무 담당자, 법무실 담당자와 대화

정책 및 지침 링크가 있는 온라인 버전 업무 행동 규범(내부 및 외부 연결) 참조

내부 정책이 게시되어 있는 MS 정책 사이트 참조. 모든 정책에는 정책 관련 질문 및 지침에 대해 문의할 수 있는 연락처와 책임자가 있습니다.

지침, 검사 목록, FAQ, 교육 및 기타 학습 보조 기능을 제공하는 LCA 웹 및 기타 내부 사이트의 자습형 참고자료 참조

윤리적 판단

Microsoft를 위한 업무상의 결정을 내릴 때에는 충분한 정보를 바탕으로 올바르게 판단을 내려야 합니다.업무상의 결정을 내리기 전에 스스로에게 다음과 같은 질문을 해보십시오.

Microsoft의 핵심 가치 및 윤리강령과 일치합니까?

직원 여러분은 문제를 심사숙고하고 Microsoft의 핵심 가치와 본 규범을 비롯한 모든 사용 가능한 참고자료를 활용해야 합니다.

합법적입니까?

직원 여러분이 변호사나 법률 전문가는 아니므로, 확실하지 않을 경우 질문을 하고 자문을 구해야 합니다.

다른 사람이 내 결정에 대해 알아도 불편하지 않을 것 같나요?

만약 이 결정에 대해 친구, 가족 및 동료와 공유하는 것이 불편하다면 옳은 선택은 아닐 것입니다.

"예" 라고 대답할 수 없거나 확실하지 않은 경우 추가적인 지원과 지침이 있을 때까지 결정을 내리거나 조치를 취하지 마십시오.

윤리강령에 대한 도움말은 아이콘으로 식별됩니다.

특별한 주의가 요구되는 본 규범의 특정 요구 사항을 강조 표시합니다.

본 규범을 준수하도록 돕기 위해 제공된 정보를 식별합니다.

또한 "기타 참고자료 사용"에 나오는 아이콘을 사용하여 자습형 참고자료와 자세한 정보를 안내합니다.

법률, 규정 및 Microsoft 정책 준수

Microsoft는 글로벌 기업으로서, 우리의 사업에는 서로 다른 많은 국가의 법률이 적용됩니다. 우리는 날마다 고객, 파트너, 경쟁업체, 동료 직원, 주주, 공급업체, 담당자 (파트너사), 규제 기관 및 공무원을 비롯한 다양한 개인 및 그룹과 소통합니다. 우리는 법률 요구 사항을 준수하여 정중하고 윤리적인 방식으로 이러한 모든 대상과 소통하기 위해 노력합니다.

Microsoft는 우리의 청렴성을 훼손하는 사업은 차라리 포기할 것입니다.

국제 비즈니스 활동
지적 재산권
공정 경쟁 및 독점 금지
규제 기관의 조사, 검사 및 질문
부정부패 방지
무역 규제
선물 및 접대
로비
구매 의사 결정 및 관행
공급업체
담당자(파트너사)











01.
국제 비즈니스 활동

Microsoft는 국제 시장에서 마주치는 다양한 문화, 관습, 비즈니스 관행을 인정하고 존중합니다. Microsoft는 자사의 영업을 규율하는 관련 미국 법률 및 규정과 사업을 영위하는 지역의 현지 법률을 준수합니다.

02.
지적 재산권

우리는 저작권, 상표, 특허, 영업 비밀을 비롯하여 우리 자신과 타인의 지적 재산권에 대한 권리와 보호를 규율하는 법률 및 규정을 준수합니다.

03.
공정 경쟁 및 독점 금지

Microsoft는 건전한 경쟁을 촉진하기 위해 마련된 법률 및 규정을 준수합니다.독점 금지법과 공정 경쟁법은 일반적으로 무역을 저해하고 경쟁을 제한하는 활동을 금지합니다. 우리는 이러한 법률을 준수하여 사업을 영위합니다.

04.
규제 기관의 조사, 검사 및 질문

기관 담당자(파트너사) 및 공무원과 논의할 때는 정확하고 정직하고 성실한 자세로 임합니다. 조사, 검사 및 질문이 진행되는 동안 우리는 법무실과 협력하고 적절한 정보 요청에 신속하게 대응하여 협조합니다.

05.
부정부패 방지

Microsoft는 공무원의 부정부패 및 민간 부문 사업자나 공무원과의 관계에서 어떠한 종류의 뇌물이나 리베이트 제공을 금지합니다.

Microsoft는 미국 해외부정거래방지법(FCPA: Foreign Corrupt Practices Act)의 표준 규범과 사업을 영위하는 국가의 반부패법 및 돈세탁 방지법을 준수합니다.

어떤 Microsoft 직원이나 담당자도 Microsoft의 업무 손실이 발생하더라도 뇌물이나 리베이트의 공여 또는 수수를 거절해서 생기는 부정적인 결과에 대해 불이익을 당하지 않습니다.

부정부패 방지 정책

공무원 및 부정부패 방지



부정부패 방지 정책의 핵심 사항 이해:

- 누구에게도 뇌물을 제공하지 마십시오.
- 담당자(파트너사)를 파악합니다.
- 자선 기부금을 통해 공무원에게 혜택을 주어서는 안 됩니다.
- 거래는 투명해야 합니다.
- 공무원에게 제공되는 여행 및 숙박은 적절해야 하며 사전 승인을 받아야 합니다.
- 공무원에게 제공되는 선물 및 접대는 잦지 않고 합리적이어야 합니다.
- 공무원에게 유리한 채용 결정을 내려서는 안 됩니다.
- 급행료(Facilitating Payments)는 금지됩니다.
- 돈세탁은 금지됩니다.
- 정확한 장부 및 기록을 유지하십시오.
- 실제로 발생했거나 의심되는 위반 사항을 신고하고 자문합니다.
- 신고와 관련한 보복 행위는 허용되지 않습니다.



06.
무역 규제

Microsoft는 소프트웨어, 제품, 장치, 구성 요소, 서비스 및 기술 데이터의 수출, 재수출, 수입 및 사용과 관련한 법률과 규정을 준수합니다.이러한 무역 규제에서는 Microsoft 제품, 서비스 또는 자산의 국제 판매와 관련하여 Microsoft와 Microsoft의 공급업체 또는 파트너에게 규정 준수 책임을 부여합니다.

글로벌 무역 준법 정책



무역 규제에 대한 주요 정보:

TradeNet

모든 직원은 무역 준법에 대한 각자의 책임을 알고 있어야 합니다. Microsoft 제품 및/또는 서비스의 설계, 제조, 판매 또는 유지 관리 책임이 있는 경우 TradeNet 내부 사이트에 요약된 지침을 검토하십시오.

제재

정부가 제재를 이행하여 특정 국가와 개인에게 통상 금지를 규제할 수 있으므로, 글로벌 정치 현안은 Microsoft 정책에 직접적인 영향을 미칩니다. 이러한 조치는 Microsoft 정책에 직접적인 영향을 미치며, 클라우드 서비스 및 장치 제공 금지, 특정 국가, 회사 또는 개인에 대한 세입 징수 및 재정적 환불 동결 등 다양한 조치가 있습니다.

암호화 지원 장치

고객 데이터 보호를 위해 Microsoft 제품은 암호화 기능을 포함할 수 있습니다. 많은 국가에서 물리적 및 디지털 판매에 대해 선적하기 전에 암호화 수출/입 요구 사항을 적용하고 있습니다.

수출 준법 약관

계약을 체결하거나, 파트너 계약을 협상하거나, 글로벌 수출 규제 위반으로부터 Microsoft를 보호하기 위해 계약을 체결하는 활동에 참여할 경우에는, Microsoft의 표준 수출 조항을 사용하거나 협상시 Microsoft Global Trade Organization이 직접 관여해야 합니다.

클라우드 서비스 수출 제한

일본 및 기타 국가는 클라우드 서비스 및 데이터에 대한 수출 제한을 적용하고 있습니다. 잠재적 클라우드 고객이 자신의 데이터가 글로벌 수출 및 암호화 규제를 준수하여 호스트된다는 것을 확인하는 보증을 요청할 수 있습니다

- TradeNet
- 표준 수출 조항
- 글로벌 암호화 규제

07.
선물 및 접대

Microsoft는 비즈니스 환경에서 선물 또는 접대를 제공하거나 받을 때 올바르게 판단하고 신중을 기하고 절제할 것을 요구합니다. 선물 제공 및 접대 관행은 문화마다 다를 수 있습니다. 그러나 제공하거나 받는 모든 선물과 접대는 법률에 부합해야 하며 공여자 또는 수령자의 정책을 위반하지 않아야 하고 현지 관습 및 관행에 맞아야 합니다.

우리는 Microsoft가 현재 거래를 하고 있거나 거래를 할 가능성이 있는 개인 또는 회사에 선물, 접대 또는 어떠한 실질적 가치가 있는 호의도 요구하지 않습니다.또한 공급업체, 파트너 또는 고객이 Microsoft와 거래를 하거나 유지하기 위해 선물 또는 접대를 제공하거나 개인적 호의를 제공해야 한다고 느낄 수 있는 상황이 되도록 행동하지 않습니다.

선물 및 접대 기본 사항 이해:

제공하거나 받는 모든 선물 및 접대는 다음에 부합해야 합니다.

- ☑ 합리적이어야 합니다.
- ☑ 합당한/정당한 비즈니스 목적을 지녀야 합니다.
- ☑ Microsoft의 최선의 이익을 위해 독립적으로 업무상 결정을 내리는 것을 방해하지 않아야 합니다.
- ☑ 법률을 준수해야 합니다.
- ☑ 현지 관습 및 관행에 부합해야 합니다.
- ☑ 해당 사안에 대한 공여자 및/또는 수령자의 정책을 위반하지 않아야 합니다.

다음과 같은 일부 선물은 항상 금지됩니다.

- 현금 또는 현금 등가물
- 뇌물, 리베이트 또는 의도가 순수하지 않은 모든 것
- 정책에서 금지하는 행위를 수행하기 위해 개인 자금을 사용하는 행위
- 공무원의 친구 또는 가족에 대한 선물 또는 접대
- 가치가 나가는 것 중 부적절한 느낌을 주거나 Microsoft에 당혹한 결과를 초래할 수 있는 모든 것

선물, 접대 및 여행 정책

공무원에 대한 선물 및 접대

공무원 여행 및 숙박

선물, 접대 및 여행

08.
로비 활동

우리는 회사와 비즈니스 활동에 영향을 미치는 사안을 위해 로비 활동을 펼칠 권리와 책임이 있음을 인식하고 있습니다. Microsoft는 관련 정치적 로비 규정을 준수합니다.



09.
구매 의사 결정 및 관행

우리는 구매 의사 결정, 협상, 계약서 작성 및 계약 관리 과정에서 이러한 관계를 규율하는 해당 법률 및 규정을 준수하며,

Microsoft의 공급업체도 동일한 법률과 규정을 준수해야 합니다.

조달 업무 행동 강령



10.
공급업체

Microsoft 공급업체는 윤리적 행동과 규정 준수를 최고 수준으로 유지하고 Microsoft의 최선의 이익을 위해 활동해야 합니다. 공급업체는 고품질 서비스와 제품을 제공하는 동시에 유연성과 비용 효율성을 유지해야 합니다. 모든 공급업체는 Microsoft 공급업체 행동 강령을 읽고 준수해야 하며, 직원에게 그러한 공급업체 강령에 명시된 요구 사항을 교육해야 합니다.

모든 공급업체는 Microsoft 담당자를 위한 부정부패 방지 정책을 읽고 준수해야 하며, 직원에게 부정부패 방지법에 대해 교육해야 합니다.

11.
담당자 (파트너사)

채널 파트너, Microsoft 파트너 네트워크 구성원 및 기타 Microsoft 담당자는 Microsoft 제품과 서비스를 판매, 보급 또는 마케팅할 때 윤리적 행동과 규정 준수를 최고 수준으로 유지해야 합니다.모든 담당자는 Microsoft 담당자를 위한 부정부패 방지 정책을 읽고 준수해야 하며, 직원에게 부정부패 방지법에 대해 교육해야 합니다.

어떤 Microsoft 담당자도 Microsoft가 현재 거래를 하고 있거나 장래에 거래를 하려고 하는 공무원 또는 민간 부문의 제3자로부터 부당한 혜택을 얻기 위해 뇌물이나 다른 가치가 있는 것을 제공해서는 안 됩니다.

Microsoft 공급업체, 파트너 및 기타 담당자는 Microsoft를 대신하여 활동할 때 윤리적 행동과 법률 준수를 최고 수준으로 유지해야 합니다.

직원은 "담당자(파트너사) 파악"에 설명된 지침을 따라야 할 책임이 있으며, 정직하다는 평판을 받는 합법적이고 적격한 기업의 담당자와만 거래해야 합니다.

- 담당자를 위한 부정부패 방지 정책
- Microsoft 공급업체 행동 강령
- Microsoft 파트너를 위한 부정부패 방지 교육
- Microsoft 공급업체 준법 교육

정보 관리 및 보호

우리는 모두 업무 수행 과정에서 다양한 정보를 생성하고, 사용하고, 알게 됩니다. Microsoft의 사업을 정직하게 영위하고, 법률을 준수하고, 높은 윤리적 기준을 유지하기 위해 이러한 정보를 적절하게 관리하고 보호해야 합니다.

비밀 및 재산적 가치가 있는 정보
공정 정보 관행
정보 관리
내부자 정보 및 주식 거래
경쟁 정보
소셜 미디어



12.
비밀 및 재산적 가치가 있는 정보

우리는 Microsoft의 비밀 및 재산적 가치가 있는 비공개 정보를 보호하고 Microsoft의 사업을 영위하는 데 필요한 경우에만 해당 정보를 전달할 윤리적 및 법적 책임이 있음을 인정합니다. 우리는 이 정보를 개인적 이익을 위해서나 Microsoft 사업이 아닌 다른 사업을 위해 사용하지 않으며 Microsoft와의 고용 관계가 끝난 후에도 이 비밀을 유지합니다.

비밀 보호 정책

소셜 미디어 참여 지침

비밀 및 재산적 가치가 있는 정보 보호:

- Microsoft의 비밀 정보를 친구, 가족 구성원 또는 전직 Microsoft 동료 또는 직원과 공유하지 **마십시오**.
- 회사 카페테리아, 안전하지 않은 복도 및 로비 등 타인이 우연히 들을 수 있는 공공장소에서는 비밀 정보를 논의하지 **마십시오**.
- 제3자가 볼 수 있는 공공장소에서 비밀 정보가 담긴 하드 카피 또는 전자적 형태의 문서로 작업하지 **마십시오**.
- 꼭 알아야 할 필요성이 있는 경우에만 Microsoft의 비밀 정보를 다른 직원과 **논의하십시오**.
- 인트라넷 및 SharePoint 사이트에 게시된 정보에 대한 액세스를 항상 **제한하십시오**.
- 소셜 미디어 지침 및 비밀 정보 정책을 **검토하십시오**.

13.
공정 정보 관행

우리의 사업은 정보 관리 기술을 중심으로 구축되었으며, 우리는 해당 정보를 정직하게 비밀로 취급합니다. 우리는 인터넷 사용자를 위해 신뢰할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하며, 이 노력의 핵심은 사용자의 온라인 개인 정보를 보호하기 위한 끊임없는 노력입니다.우리는 개인 정보 보호 정책을 채택하고, 사용자가 자신의 온라인 개인 정보를 보호할 수 있는 기술 솔루션을 개발했으며, 소비자에게 인터넷을 사용하는 동안 이러한 도구를 사용하여 자신의 개인 식별 정보를 관리할 수 있는 방법을 지속적으로 교육해 왔습니다.

http://privacy

14.
정보 관리

우리는 정상적인 업무 과정의 일환으로 서면 및 전자 형식의 업무 기록과 정보 자산을 생성, 보관 및 처분합니다.Microsoft는 우리의 법률적 요구 사항 및 장기적 비즈니스 요구 사항에 부합하는 규범적 보존 요구 사항, 모범 사례 및 정책을 제공합니다.

문서 보존 정책 및 회사 보관 일정

15.
내부자 정보 및 주식 거래

우리는 Microsoft를 위한 업무를 수행하는 과정에서 또는 Microsoft의 고객, 공급업체 또는 파트너와 논의하는 과정에서 해당 조직에 대한 중요한 비공개 정보를 알게 될 수 있습니다.

합리적인 투자자가 해당 기업의 공개 주식을 거래하는 의사 결정을 내리는 데 있어 해당 정보를 중요하게 여길 가능성이 상당히 높은 경우, 이 정보는 "중요" 정보로 간주됩니다. 이러한 유형의 정보에 액세스할 수 있는 개인을 "내부자"라고 합니다. 우리는 이러한 정보를 내부적으로 알아야 하는 경우에 한하여 제한적으로 논의하며 Microsoft 외부의 누구와도 해당 정보를 공유하지 않습니다.

우리는 이러한 정보에 기반하여 당사를 비롯한 기업의 공개 주식을 구매 또는 판매하지 않으며, 이러한 정보를 타인과 공유("누설") 하지 않습니다."내부자 거래" 및 "정보 누설"은 분석이 복잡하고 무거운 처벌이 따르므로 중요한 비공개 정보를 입수한 경우에는 공개 주식을 매수하거나 매도하기 전에 법무실에 문의하십시오.

내부자 거래 방지 :

- 내부자는 중요한 비공개 정보를 입수한 경우 Microsoft 주식을 거래할 수 없습니다.
- 내부자는 Microsoft 주식을 거래할 제3자에게 중요한 비공개 정보를 공개할 수 없습니다 ("정보 누설").
- Microsoft 직원으로서 중요한 비공개 정보를 입수한 경우에는 다른 회사의 주식을 거래하거나 정보를 누설해서는 안 됩니다. 예를 들어 귀하가 Microsoft 의 인수 예정 정보를 알게 될 수 있습니다.
- 귀하가 회사의 부사장급 이상 간부이거나 Microsoft 에 의해 직무와 관련하여 중대한 비공개 정보에 대한 일상적인 액세스 권한을 보유한 것으로 확인된 경우,분기별 수익이 공개된 이후의 특정 기간에만 Microsoft 주식을 매수하거나 매도할 수 있습니다.

일반 내부자 교육 정책

16.
경쟁 정보

Microsoft는 경쟁 업체 관련 정보를 수집하는 등 업계의 발전 현황에 발맞출 의무와 권리가 있습니다.우리는 정직하고 윤리적이며 합법적인 방법으로 경쟁 업체에 대한 정보를 수집합니다.

경쟁 정보 정책

17.
소셜 미디어

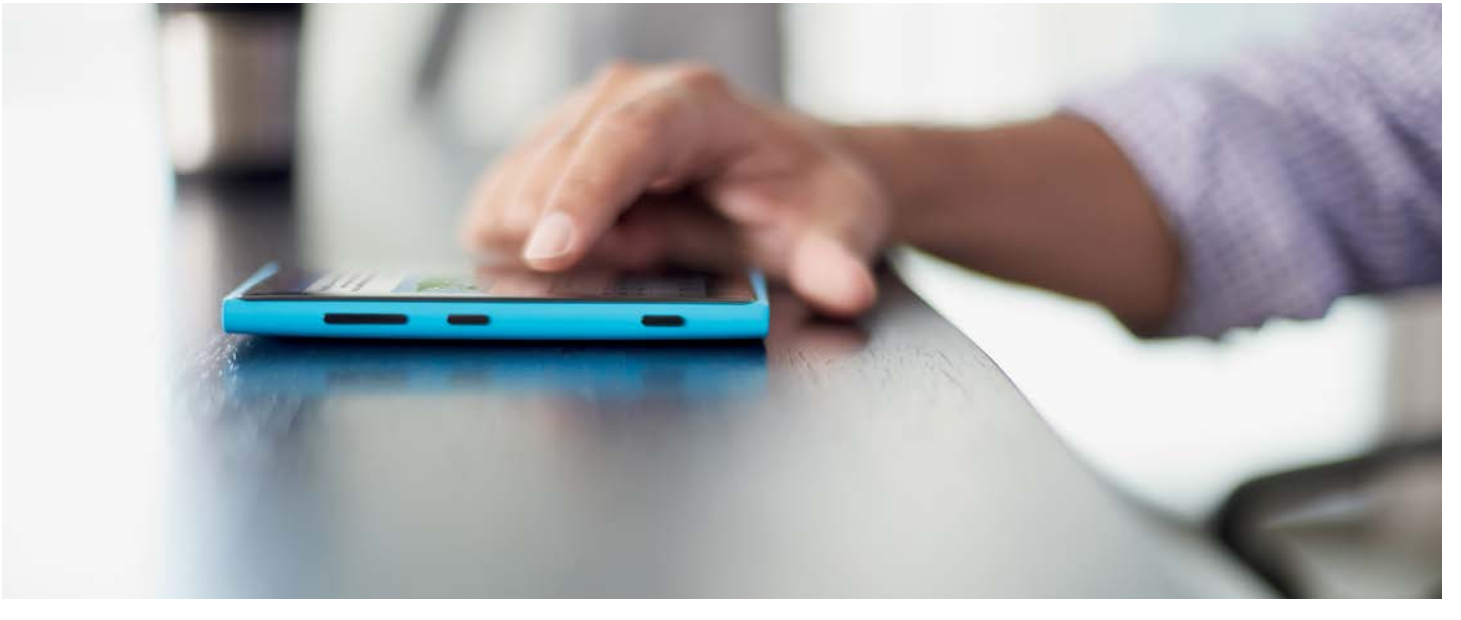
우리는 오늘날 소통 및 사회에 있어서 소셜 미디어의 역할에 대해 잘 알고 있습니다.우리는 소셜 미디어 및 네트워킹에 참여할 때 비밀 정보를 보호하고 올바르게 판단합니다.

소셜 미디어 참여 지침

비밀 정보 정책

소셜 미디어 사이트에서 블로그를 작성하고 게시할 경우:

- 자신이 Microsoft 소속이라는 점을 분명히 **밝히십시오.**
- 자신이 말하는 모든 내용이 회사의 공식 발표로 간주될 수 있다는 사실을 항상 **인지하십시오.**
- 자신이 공지할 내용이 아닌 경우 공지하지 **말고**, 주요한 회사 공시 사항을 지지하십시오.
- 비밀 정보를 **보호하십시오.**
- 항상 정직하고 정확하게 윤리적으로 **행동하십시오.**
- 자신의 행동에 따른 결과를 **이해하십시오.**



책임감 있게 작업 및 세계의 지역 커뮤니티에 기여

Microsoft는 공적 책임을 이행하고 전 세계 커뮤니티의 사용자 요구 사항을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Microsoft는 책임을 다하는 글로벌 기업입니다. Microsoft는 고객, 소비자, 파트너, 주주들의 신뢰를 쌓아 유지하고 있습니다.

책임 있는 비즈니스 리더십
시민 정신 및 지역 사회 봉사
인권
정치 활동 및 기부
품질
지속가능성











18.
책임 있는 비즈니스 리더십

우리는 고객, 소비자, 파트너, 주주 및 기타 대상으로부터 받는 믿음, 존경 및 신뢰를 유지하기 위해 책임감 있게 사업을 영위합니다. 우리는 정직하게 행동하고, 신제품 개발에 투자하고, 고객 및 파트너에게 신속하게 응대하고 책임을 다하며, 해당 분야에서 선도 기업의 위상을 유지하기 위해 노력합니다. 우리는 세계적인 기술 및 비즈니스 리더에게 따르는 책임을 이해하며 업계와 글로벌 비즈니스 커뮤니티에서 우리가 맡은 고유한 역할을 인정합니다.

19.
시민 정신 및 지역 사회 봉사

우리는 사업을 영위하는 지역 사회와 국가의 발전을 위해 부단히 노력해 왔습니다.우리는 자선, 시민, 교육 및 문화 활동을 위한 후원을 권장합니다.우리는 현금, 자원 봉사, 소프트웨어 및 기술 지원 등의 기부를 실천하고 있습니다.

http://citizenship

http://give






1010101010
0010101010
1010101000
1001010111
1110100100
0100011101
1010



20.
인권

Microsoft의 인권 존중 약속은 전 세계 사람들과 기업이 잠재력을 최대한 실현하도록 도와주고자 하는 Microsoft의 임무에 포함되어 있습니다. Microsoft는 우리의 모든 업무와 우리가 제공하는 제품 및 서비스 전반에서 보편적으로 인정되는 인권을 존중해야 할 중대한 책임을 잘 알고 있습니다.또한 우리는 인권 존중을 세계적으로 고취시키기 위해 기술의 힘을 활용하도록 하겠습니다.

Microsoft의 글로벌 인권 선언에는 우리의 약속, 철학 및 접근 방식이 명시되어 있으며, Microsoft의 직원, 고객, 공급업체에서 고용한 직원 및 우리의 업무상 결정에 의해 영향을 받는 기타 모든 사람에 대한 우리의 책임이 규정되어 있습니다.사용자의 표현의 자유와 개인 정보는 Microsoft가 보호하기 위해 노력하는 가장 중요하고 기본적인 인권에 해당됩니다. GNI ("Global Network Initiative") 의 창립 회원사인 Microsoft는 표현의 자유 및 개인 정보와 관련한 GNI 원칙을 준수할 것을 약속합니다.

GNI 및 기타 인권 약속을 지키기 위해 Microsoft는 정부의 콘텐츠 제거 및 사용자 개인 정보 공개 요구의 책임있는 처리 정책을 비롯하여 모든 Microsoft 온라인 및 통신 서비스에서 사용자의 표현의 자유 및 개인 정보에 대한 권한을 존중하고 보호하기 위한 정책과 관행을 적용하고 있습니다.



http://citizenship

글로벌 기업으로서 Microsoft는 매일 중요한 인권 문제를 고심합니다.



Microsoft의 글로벌 인권 선언은 다음과 보조를 같이 합니다:

- 기업과 인권에 관한 UN 지도 원칙
- UN 세계 인권 선언
- UN 국제 인권 규약
- 경제, 사회, 문화적 권리에 관한 UN 국제 규약
- 가사 노동자를 위한 기본 원칙과 권리에 관한 국제 노동 기구 선언

21.
정치 활동 및 기부

직원은 정치 활동 참여 권리를 행사할 것이 장려됩니다.어떠한 참여 결정도 전적으로 개인적이며 자발적인 것입니다.

직원의 개인적 정치 활동은 직원 자신의 자원을 사용하여 개인적인 시간에 수행됩니다.


Microsoft 직원의 공개 지지 관련 정책

22.
품질

우리의 성공은 매력적인 새 제품과 서비스를 개발하고 고객 및 파트너와 강력한 관계를 구축하는 데 달려 있습니다.고객의 말을 듣고 대응하는 것이 Microsoft 비즈니스의 핵심입니다.우리는 온라인 의견, 지원 커뮤니티, 제품 만족도 조사, 실용성 연구, 연구 포럼 및 고객 서비스 담당자를 통해 연락을 취합니다.

수집된 정보를 사용하여 고객 및 파트너의 상황을 파악하여 적절하게 대처할 수 있습니다.


http://cpe

23.
지속가능성

기술을 통해 지속 가능한 미래를 실현할 수 있습니다. Microsoft는 우리의 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속 가능한 방법으로 운영합니다. Microsoft는 효율성 증진 이니셔티브를 통해 우리의 사업을 군더더기 없이 탄탄하게 만들고, 재생 에너지를 구입하여 친환경적으로 만들고, 사업 전반에서 내부적으로 탄소를 배출하지 않아 책임 있는 기업으로 거듭나고 있습니다.

http://environment

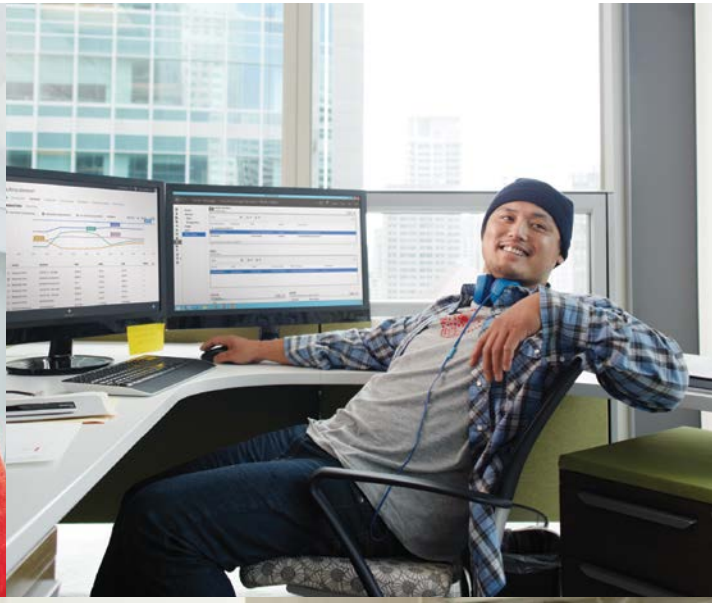


동적이고 다양한 작업 환경 제공

직원들의 열정은 경쟁적이고 빠르게 변화하는 업계에서 우리의 성공을 촉진시킵니다. 경쟁 우위를 유지하기 위해서는 세계에서 가장 유능한 인재를 고용하고 이들의 잠재력에 투자해야 합니다. 탁월한 인재를 유치하여 유지하기 위해 Microsoft는 협업을 촉진시키고 개인 및 직업적 성장을 축하하는 동적이고 다양한 작업 환경을 제공합니다.

개방적이고, 정직하고 상호존중하는
다양성
고용 기회 평등
정보 및 기술 사용
안전 및 건강







24.
열린 마음, 정직 및 존중

우리는 직원 상호 간에 개방적이고 정직하며 존중하는 자세로 아이디어와 의견을 나누고 조언을 받도록 노력합니다.

25.
다양성

Microsoft는 사내의 모든 계층에 다양한 인력이 배치되도록 촉진하고 지원합니다.우리는 다양한 인재를 확보하고 유지하고 완전히 활용할 수 있는 근무 환경을 조성하면 제품과 서비스의 혁신과 독창성이 향상된다고 있다고 믿습니다.

http://hrweb/lifeatmicrosoft/diversity

26.
고용 기회 평등

Microsoft는 문화적 및 인종적으로 다양한 직원 구성을 지지함으로써 생산적이고 협동적인 근무 환경을 촉진합니다.우리의 공동 과제는 차이를 가치있게 여기고 이해하여 회사의 성과를 향상시키는 것입니다.

Microsoft는 모든 자격있는 직원과 지원자에게 동등한 고용 기회를 제공한다는 정책을 이행하기 위해 노력합니다. 이 약속에는 일상 업무의 모든 측면이 포함됩니다. 우리는 채용, 고용, 교육, 승진 및 징계를 비롯한 인사 관행에서 민족, 인종, 성별, 성적 취향, 성 정체성 또는 성적 표현, 종교, 국적, 혼인 여부, 연령, 장애 유무, 병역 여부 또는 유전 정보에 근거하여 차별하지 않습니다. 우리는 특정 직원이 근무하는 해당 주 또는 현지 법률에 의해 보호되는 다른 특성에 근거하여 차별하지 않습니다.

특정 직원이 근무하는 주 또는 현지 법률과 연방법에 요구된 범위 내에서 보호받는 장애를 가진 정규 직원에게 합당한 편의를 제공하는 것이 Microsoft의 정책입니다.

고용 기회 평등 정책

27.
정보 및 기술 사용

우리는 항상 올바른 판단력과 상식을 활용하고, 윤리적이고 합법적이며 전문적인 자세로 행동하고, 회사에서 제공하는 기술, 장치 또는 서비스와 관련 내용을 액세스하고 사용할 때는 해당 케이블 인증 프로토콜을 따라야 합니다.

회사 자산 및 시스템을 사용할 때 위협적, 모욕적, 폭력적인 내용, 노골적인 성적 표현 또는 공격적이거나 부적절한 자료를 생성, 액세스, 저장, 인쇄, 요구 또는 전송하지 않으며 허위 사실, 비방 또는 악의적인 커뮤니케이션을 전송하지 않습니다.

- 성적 묘사 또는 기타 혐오스러운 자료
- 정보 기술 지침 및 정책
- 회사 정보 및 자산 액세스 및 모니터링

28.
안전 및 건강

Microsoft는 사업장 내에서 건전한 안전 및 건강 관행을 통합하여 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하기 위해 노력합니다.우리는 관련 작업장 안전 및 건강 규정을 준수합니다.

- http://lcaweb/policies/workplace



책임감 있는 자산 관리

우리는 항상 Microsoft 자산 및 자원을 소중하게 관리합니다. 우리는 Microsoft 자산 및 자원을 책임감 있게 사용하며 개인을 위해 사용하지 않습니다. 우리는 Microsoft의 최선의 이익을 위해 정직하고 성실하게 행동합니다. 우리는 사적 거래를 하지 않고 실제로 발생했거나 인지된 이해 관계 상충을 방지합니다.

재무 청렴성
이해 관계의 상충
재무적 책임
자산의 이용 및 보호
타사 소프트웨어
커뮤니케이션









29. 재무 청렴성

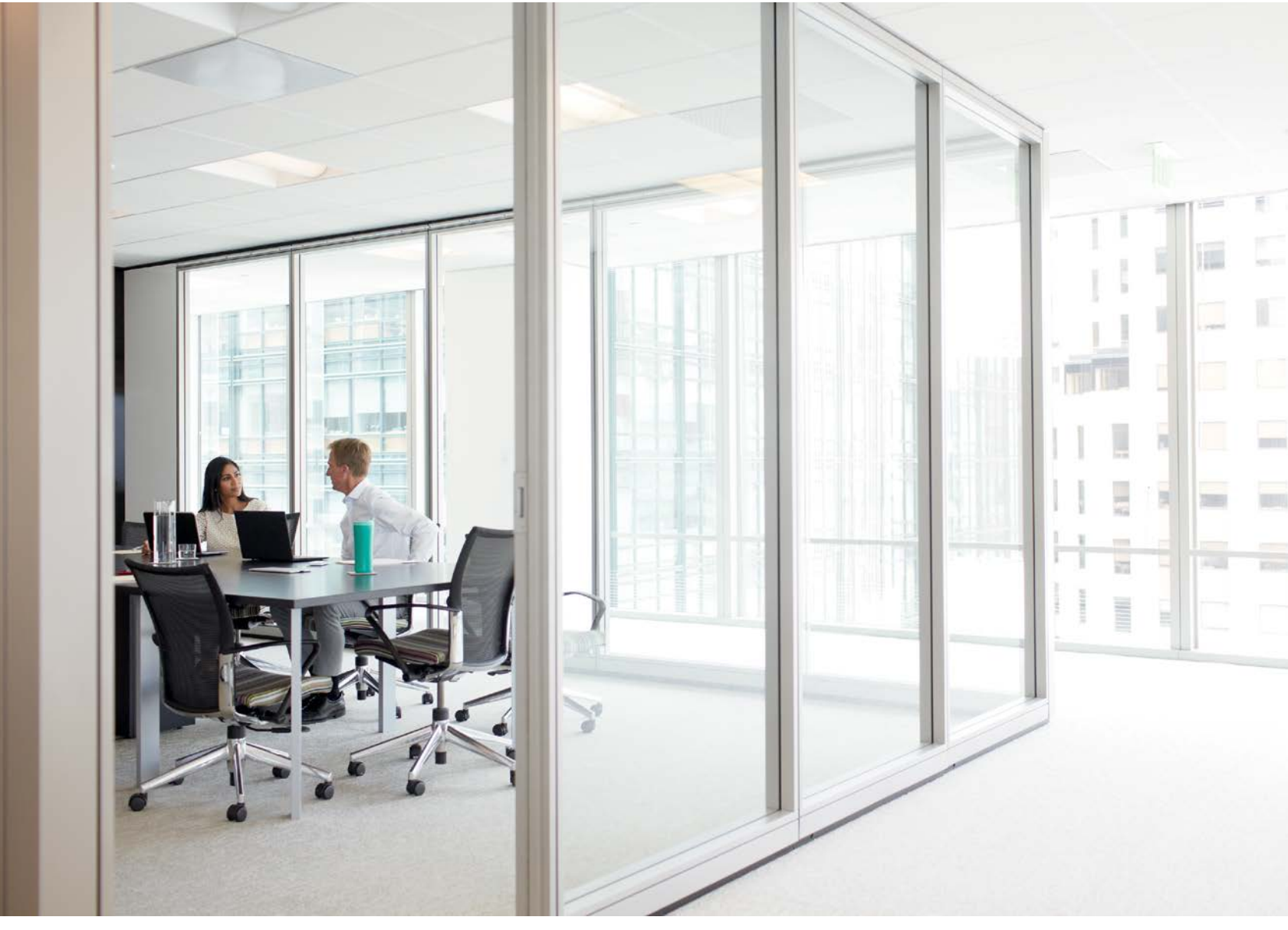
우리는 정직하고 정확하게 업무 정보를 기록하고 보고합니다. 우리는 기록 작성 및 정확성에 관한 모든 해당 지역, 주 및 연방의 법률을 준수합니다. 우리는 경영진의 승인에 따라 금융 거래를 실행하고 Microsoft 자산에 대한 책임을 유지하기 위해 적절한 방식으로 기록할 것을 요구합니다. 우리의 재무 정보는 실제 거래만 반영하며 Microsoft 및 기타 해당 회계 관행을 준수합니다.CEO, CFO, 재무관리 담당자 및 재무 부서 직원은 정책도 준수해야 합니다.

Microsoft 재무 업무 행동 강령

재무 청렴성 정책

금지된 거래 :

- **이면계약.** 계약 문서는 계약의 모든 사항을 반영하고 Microsoft와 상대방 당사자 간에 합의된 모든 조건과 특권을 포함해야 합니다.
- **비표준 청구 또는 지불 계약.** 계약에 부합하지 않는 방식으로 청구 조건을 변경하지 마십시오.
- **비표준계약.** Microsoft의 표준 계약 템플릿 및 프로세스 대신 비표준 계약을 사용하지 마십시오.
- **부적절한 거래.** 개인의 이익이나 제3자의 부적절한 혜택을 위해 거래 또는 계약을 체결하거나 조작하지 마십시오. 수익, 할당량 또는 예산 조작은 금지됩니다.



30.
이해 관계의 상충

우리는 Microsoft의 최우선적 이익에 부합하도록 행동하고 개인적인 이해 관계나 애사심의 결여로 인해 합리적인 판단력이 흐려지지 않도록 합니다.

이해 관계의 상충이 실제로 발생하는 상황뿐만 아니라 우려되는 상황도 방지합니다.

여러분은 이해 관계의 상충 상황을 공개하고 필요한 경우 관리자 또는 인사부 업무 파트너에게 자문을 구해야 합니다.



이해 관계의 상충을 인지:

이해 관계의 상충이란, 당신의 동기부여가 Microsoft의 최우선적 이익에 부합되는지 여부에 대한 합리적인 의문을 품게 만드는 상황입니다. 다음과 같은 다양한 상황에서 이해 관계의 상충이 발생할 수 있습니다.

- 직원, 공급업체, 파트너 또는 고객 직원과의 가족 및 연인 관계
- 선물, 접대 또는 여행을 제공하거나 제공 받을 경우
- 회사 업무 이외 활동
- 공급업체 또는 파트너에 의해 고용된 가족 구성원과의 거래
- 가족 구성원을 고용한 공급업체 또는 파트너와의 거래
- 귀하 또는 가족 구성원과 재무적 이해 관계가 있는 공급자 또는 파트너와의 거래

- ☑ **보고.** 실제로 발생했거나 발생할 가능성이 있는 이해 관계의 상충에 대해 추가적인 조치를 취하기 이전에 관리자에게 즉시 보고합니다.
- ☑ **제거 또는 해결.** 보고한 이후에 충돌을 해결합니다.
  - 대부분의 경우 본인이 충돌 상황에서 빠져나와야 합니다.
  - 관리자의 승인을 받은 활동에 참여하여 충돌 해결 단계를 수행해야 하는 경우도 있습니다.
- ☑ **이해 관계의 상충 도구를 사용하여 공개하기 및 승인 받기**

- 이해 관계의 상충
- 직원-공급업체간 이해 관계의 상충
- Microsoft 외부 취업 – 야간 부업
- 가족 및 연인 관계
- 이해 관계의 상충 도구

31.
재정 책임

우리는 Microsoft의 자금을 현명하게 관리하고 책임감 있게 사용해야 합니다.

조달 업무 행동 강령

32.
자산의 이용 및 보호

우리는 재산 (물리적 재산과 지적 재산), 비품, 소모품 및 장비를 비롯한 회사 자산을 현명하게 사용하고 보호해야 합니다. 우리는 이러한 자산을 Microsoft의 사업을 위해서만 사용합니다.

33.
타사 소프트웨어

우리는 관련 라이선스 및/또는 사용 약관 또는 해당 법률에 허용된 대로 소프트웨어와 기타 콘텐츠 정보를 사용합니다(예: "공정한 사용"). 우리는 법무실에서 판단한 대로 관련 법률에서 허용하지 않는 한 소프트웨어, 설명서, 그래픽, 사진, 클립 아트, 애니메이션, 동영상/비디오 클립, 사운드 및 음악을 비롯하여 사용이 허가되지 않은 저작권이 있는 자료의 복사본을 만들거나 사용하는 것을 금지합니다.

저작권 정책

http://lcaweb/policies/employeeconduct/copyrighted

34.
커뮤니케이션

우리는 투명하고 정직하며 개방적인 커뮤니케이션 환경을 조성 및 유지하고, 신중하게 의견을 수렴하며 신뢰, 존중 및 상호 이해를 바탕으로 관계를 구축합니다.

우리는 증권 거래 위원회(SEC: Securities and Exchange Commission) 에 제출하는 보고서와 문서 및 기타 홍보 활동을 통해 제출하는 보고서와 문서를 통해 공정하고 정확하고 이해하기 쉽게 적시에 완전히 공개된 규범을 적용합니다.

우리는 책임감을 가지고 고객, 소비자 및 파트너의 요구에 신속하게 대응하고 해결을 위해 진지하게 노력을 기울입니다.당사의 광고, 영업 및 판촉 자료는 진실하고 정확하며 허위 주장이 없도록 제작됩니다.

산업 분석가 재무 공시 정책

Microsoft Corporation 공시 정책

http://lcaweb/marketing

Microsoft의 업무 행동 규범 및 준법 프로그램

관리 및 시행

본 규범 및 Microsoft 업무 행동 및 준법 프로그램(이하 "프로그램")은 이사회에서 승인되었으며 이사회로부터 전폭적인 지지를 받고 있습니다. 이사회와 경영진은 윤리강령의 준수를 감독하고 시행할 책임이 있습니다.

법률 고문은 회사의 최고 준법 책임자로서 이 프로그램의 관리를 총괄합니다. 법률 고문은 이에 대해 CEO와 이사회 감사 위원회에 직접 보고합니다. 법률 고문은 법률 부고문 및 법률 고문실 담당 부사장을 통해 준법실을 감독합니다.

준법실은 윤리강령을 적용 및 해석하고, 준법 문제의 채택과 조사를 관리하고, 준법 교육 및 커뮤니케이션을 전파하고, 예방적 준법 조치의 입안과 이행을 지원합니다. 준법실은 법률 부고문 및 법무 담당 부사장에게 보고하는 준법 관리자에 의해 관리됩니다. 법률 부고문 및 준법 책임자가 이사회 감사 위원회와 직접 소통하면서 보고해야 합니다. 프로그램을 관리하는 과정에서 준법실은 법무실, 재무, 인사, 내부 감사 및 기타 준법 관련 그룹과 긴밀하게 협력합니다.

윤리강령을 따르지 않은 경우 발생할 수 있는 심각한 결과

윤리강령을 위반하는 행위는 용인되지 않습니다. 이를 위반하는 경우에는 징계 처분을 받게 되며 최악의 경우 해고되거나 민사 또는 형사상 책임을 져야 할 수 있습니다. 다른 사람을 통해 알게 된 위반 사항을 고의로 신고하지 않은 개인도 징계 처분을 받게 됩니다.

다른 개인에게 피해를 주기 위해 위반 가능성을 의도적으로 허위 신고하는 직원은 엄중한 징계 처분을 받을 수 있습니다.

본 규범의 적용 면제

임원 또는 경영 책임자에 대한 본 규범의 조항은 이사회에서만 적용을 면제할 수 있습니다. 임원 또는 경영 책임자에게 부여되는 적용 면제 조항은 NASDAQ 등록 요구 사항 및 해당 법률, 규칙 및 규정에 따라 공표됩니다.

이 소책자 정보

이 소책자의 업데이트 버전은 직원에게 제공될 수 있습니다. 최신 버전의 본 규범은 Microsoft.com과 LCAWeb에 있습니다.

"Microsoft"와 "직원" 지칭

"Microsoft"에 대해 언급하는 모든 내용에는 달리 지정되지 않는 한 의결권의 50% 이상을 직접적으로 또는 간접적으로 소유하고 있는 Microsoft Corporation, 그 자회사 및 계열사("지배 계열사")가 포함됩니다. "직원"에 대해 언급하는 모든 내용에는 Microsoft Corporation 및 그 자회사 또는 계열사의 임원, 경영 책임자와 직원이 포함됩니다.

본 규범은 고용 계약을 창출하거나 Microsoft 및 그 직원 간의 계약상의 권리를 창출하거나 특정 상황에서 특정 처리에 대한 명시적 또는 암시적 약속을 하기 위한 것이 아니며, 그렇게 하지도 아니합니다. Microsoft와 귀하의 고용 관계는 현지 법률, 고용 계약서 또는 권한을 위임받은 부사장이 서명한 서면 계약서에서 달리 금지하지 않는 한, 이유의 유무에 관계없이 어떠한 사유로든 언제든지 해지될 수 있습니다.

이 소책자는 탄소 중립 시설에서 콩기름 잉크를 사용한 지속 가능한 인쇄 방법으로 만들어졌습니다. 종이 사용주기, 교통편 및 이 소책자의 인쇄로 인해 발생하는 온실가스 배출은 에너지 효율과 비화석 연료 에너지 기술을 통해 상쇄하고 있습니다.

zero 100% carbon neutral
by Hemlock Printers www.hemlock.com/zero

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C014956
www.fsc.org

신고 옵션

업무 행동 라인: 1-877-320-MSFT(6738)
미국 외: 1-470-219-7087

Microsoft 청렴성 웹 사이트:
www.microsoftintegrity.com

업무 행동 라인 이메일:
buscond@microsoft.com

Microsoft Corporation,
Legal and Corporate Affairs
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 USA

팩스: 1-425-708-7177

소책자에 사용된 아이콘

본 규범의 특정 요구 사항

본 규범을 준수하도록 돕기 위해 제공된 정보

Microsoft 정책

자습형 참고자료

온라인 규범 (내부 및 외부 연결)

발행일: 2014년 7월, ©2014 Microsoft Corporation. All rights reserved.