Globethics Repository



Valeurs et vertus pour les élections

This page was generated automatically upon download from the Globethics Repository. More information on Globethics see https://www.globethics.net. Data and content policy of Globethics Repository see https://repository.globethics.net/pages/policy.

Item Type	Learning object
Authors	Stückelberger, Christoph
Rights	All rights reserved
Download date	2026-11-09 08:37:43
Link to Item	http://hdl.handle.net/20.500.12424/170076

Globethics.net

B) Valeurs et vertus pour les élections

Formation Intégrité des Élections Responsables FIER
Commission d'Intégrité et de Médiation Electorale en RDC
18-19 novembre 2014, Kinshasa, RD Congo

Prof. Dr. Christoph Stückelberger
Professeur d'éthique à l'Université de Bâle/Suisse
Directeur du réseau éthique global Globethics.net, Genève
stueckelberger@globethics.net www.globethics.net

Contenu

1. **Questions éthiques des élections**
2. **Politique et élection: c'est quoi?**
3. **Le pouvoir et ces moyens**
4. **Les valeurs**
    - **4.1 vue d'ensemble**
    - **4.2 Responsabilité**
    - **4.3 Equité**
    - **4.4 Liberté**
    - **4.5 Impartialité**
    - **4.6 Transparence**
    - **4.7 Sécurité, paix**
    - **4.8 Médiation, réconciliation**

5. Les Vertus

5.1 Véracité et honnaîteté

5.2 Fierté et modestie

5.3 Intégrité

1. Questions éthiques des élections

- Mandat de la CIME: Comment renforcer une culture d'intégrité et de paix comme base pour des élections responsables, libres, démocratiques et transparentes?
- Comment financier les campagnes électorales d'une manière éthique?
- Comment garantir l'inscription des électeurs aussi pour les pauvres et sans corruption?
- Comment gérer les conflits entre perdants et gagnants?
- Comment gérer l'influence de la politique internationale aux élections?
- Comment former des formateurs intègres et éthiques?
- Comment renforcer les mécanismes de sanctions de violation de l'intégrité par des moyens légales, des codes volontaires et autres?

2.1 Politique et élections: c'est quoi?

- La politique est l'art de régner (décider et mettre en œuvre les règles/lois de la vie commune) par les compromis des intérêts divergents dans un territoire définit et avec des acteurs internationaux.
- La nomination est la sélection de responsables politiques part ceux/celles au pouvoir.
- Les élections est la sélection de responsables politiques par les personnes avec droit de vote (les électeurs).
- Le contrepouvoir (coup/révolution/force de la masse) est le remplacement de personnes au pouvoir par des moyens violents ou non-violents.

2.2 Élections: thème éthique transversal

Les élections sont un thème de différents domaines d'éthique, notamment:

- L'éthique politique (éthique du droit)
- L'éthique économique (financement, corruption)
- L'éthique de la culture (traditions, coutûmes)
- L'éthique religieuse (pratiques d'élections dans les églises/communautés religieuses)
- L'éthique des médias

3.1 Le pouvoir éthique et non-éthique

- Le pouvoir est la possibilité d'imposer sa propre volonté (Max Weber) et de mettre en oeuvre des objectifs.
- Pouvoir éthique: Le pouvoir en tant que capacité à appliquer des valeurs et des objectifs éthiques est positif.
- Pouvoir non-éthique: Le pouvoir en tant que capacité à détruire des valeurs et des objectifs éthiques est négatif.
- Le pouvoir absolu est non-éthique (voir ci-dessous)
- Le pouvoir contrôlé et partagé est éthique (ci-dessous)
- L'abus du pouvoir: la corruption est l'abus du pouvoir confié (public ou privé) pour des intérêts personnels .

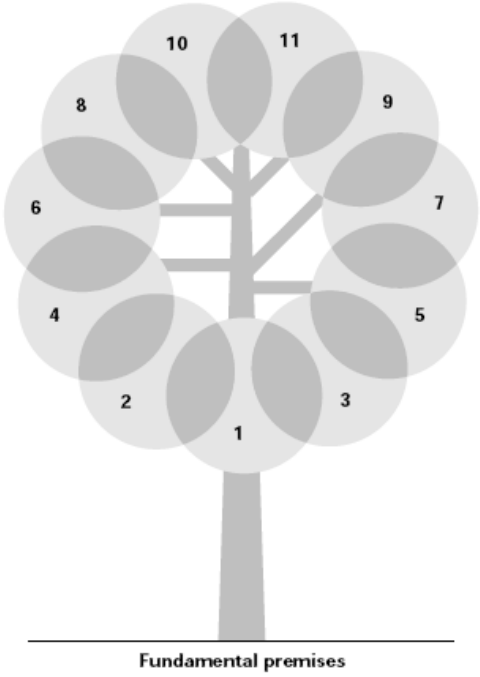
3.2 Les moyens de pouvoir

- Pouvoir / Responsabilité de décision
- Pouvoir / Responsabilité de compétence
- Pouvoir / Responsabilité de capital
- Pouvoir / Responsabilité de communication
- Pouvoir / Responsabilité d‘innovation
- Pouvoir / Responsabilité d‘expérience
- Pouvoir / Responsabilité de la violence
- Pouvoir / Responsabilité de crédibilité
- Pouvoir / Responsabilité d‘arguments
- Pouvoir / Responsabilité de monopole
- Pouvoir / Responsabilité de coopération
- Pouvoir / Responsabilité temporaire

4.1 Les valeurs: vue d'ensemble

Valeurs (repères)

- Responsabilité
- Equité/justice
- Liberté
- Sécurité/paix
- Transparence
- Confiance
- Réconciliation
- Efficacité/Performance
- Durabilité
- Communauté
- Participation
- Solidarité

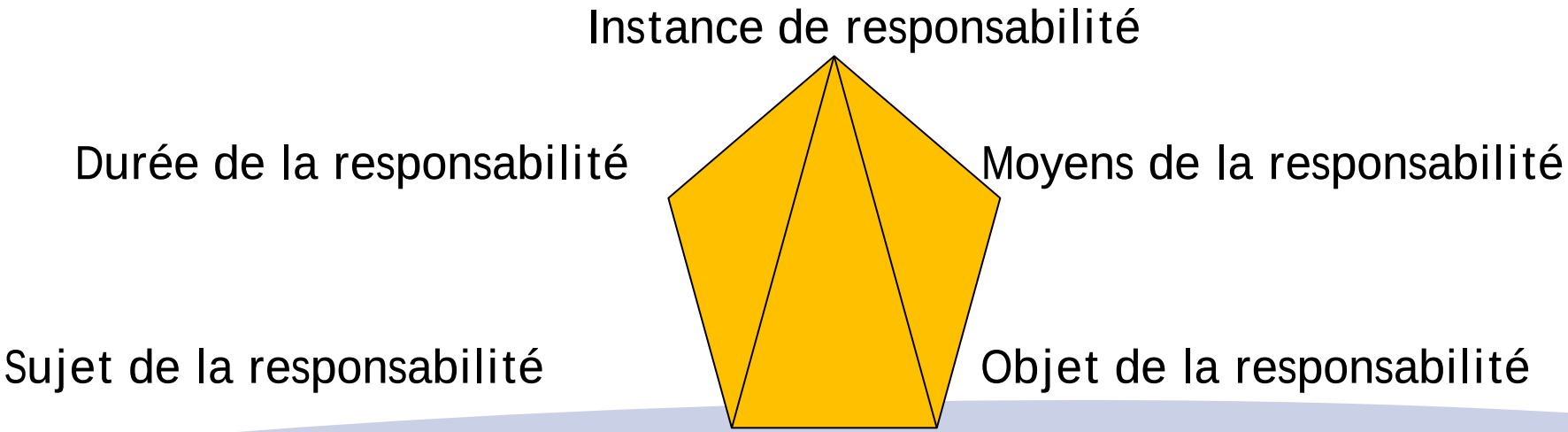


Vertus (attitudes)

- Intégrité
- Véracité
- Honnêteté
- Redevabilité
- Crédibilité
- Fierté
- Modestie
- Compassion

4.2.1 Valeurs: Responsabilité

- Qui est responsable pour quoi, envers qui, combien de temps, avec quoi? Il s'agit du pentagone du sujet de la responsabilité (qui), de l'objet de la responsabilité (pour quoi), de l'instance de responsabilité (envers qui), de la durée de la responsabilité (combien de temps) et des moyens de la responsabilité (avec quoi).



4.2.2 Être responsable signifie répondre

- Être responsable signifie répondre (ver-antworten, répondre/responsabilité, response/responsability): envers celui qui donne la mission (le sujet de la responsabilité envers l'instance de responsabilité): à chaque fois envers le(s) supérieur(s); en tant que commandement militaire, envers l'Etat / la population de cette communauté étatique; en tant qu'être humain en service, envers son prochain; en tant que croyant, envers Dieu; etc.
- Être responsable signifie peser les intérêts de la communauté, de la chose et ses propres intérêts, puis décider et agir de manière équilibrée.

4.2.3 Obéissance et indépendance

- L'obéissance: L'obéissance est aux supérieurs et autorités est une expression de responsabilité. Elle est éthiquement positive aussi longtemps que les objectifs et valeurs communs sont mieux atteints.
- La désobéissance est éthiquement justifié et nécessaire si les objectifs et valeurs communs sont mis en danger et mieux atteints par la désobéissance (e.g. whistleblowing).
- L'indépendance de l'opinion et de l'action est importante dans la perspective de la foi (il faut obéir Dieu plus que l'homme, Actes 15)

4.2.4 Contrôler et partager le pouvoir

- Anthropologie chrétienne et islamique: Aucun être humain n'est parfait. Chacun/e fait des erreurs (sinon l'homme serait Dieu). On peut abuser le pouvoir/la responsabilité.
- C'est pourquoi, pour un exercice responsable du pouvoir, celui-ci doit être contrôlé – même s'il est exercé par un bon homme de pouvoir. Partager le pouvoir est la forme la plus importante de limitation et de contrôle du pouvoir.
- On peut également abuser la responsabilité. Trop de responsabilité surmène, trop peu de responsabilité demande trop peu. Partager la responsabilité est la forme la plus importante de contrôle et de l'exécution de la responsabilité.

4.2.5 Percevoir les limites du pouvoir et de la responsabilité

- Connaissance de soi-même: (re)connaître ses limites et le cas échéant pouvoir s'y tenir est l'expression d'une auto-discipline et d'une responsabilité envers soi et les autres.
- Auto-restriction: pouvoir renoncer au pouvoir en cas de surmenage et le partager, comme accroissement de la sagesse, conduit au respect d'un bon leadership.
- Planifier le départ du pouvoir quand on commence la fonction!
- Le don de soi jusqu'à la mort au profit de son prochain ou des valeurs (sauveur dans l'urgence, guerre comme défense des valeurs) peut être la forme la plus extrême de prise de responsabilité. Mais la résistance à une telle abnégation peut aussi être une responsabilité.

4.2.6 Responsabilité: styles de leadership (e.g. des élus/élues)

- Quels styles et structures de leadership permettent et encouragent la perception de la responsabilité et lesquels la rendent difficile ou l'empêchent?
- Haute performance: au service, exiger et encourager l'accomplissement pertinent d'une tâche ainsi que l'encouragement aux aptitudes et l'épanouissement de l'homme est positif.
- Leadership comme service
- Modestie et redevabilité du leadership: Être conscient de ses propres erreurs et les avouer est un exercice mûr de la responsabilité qui force le respect. Une tâche personnelle et structurelle.

4.3.1 Valeurs: Transparence

Sept raisons théologiques et éthiques pour la transparence?

1. *Dieu est amour* : La relation (alliance) entre Dieu et les hommes ainsi qu'entre les êtres humains doit être basée sur l'amour. Cela inclut : Pas d'amour sans confiance. Pas de confiance sans contrôle. Pas de contrôle sans franchise et transparence.
2. *Dieu est lumière*: Dieu est venu sur la terre, incarné en Jésus de Nazareth, pour apporter la lumière à l'obscurité (Jean 3:19-21)
3. *Dieu est justice:* l'égalité de traitement et l'action juste ont besoin de transparence. Sans accès à l'information, nous ne pouvons pas savoir si nos droits sont violés ou si nous sommes traités de façon équitable.

4. *Intendance:* On ne peut être bon mandataire/ gestionnaire de Dieu qu'en transparence.
5. *Justice procédurale:* Ce sont des procédures calculables, constitutionnelles, réglementées (e.g. lois d'élections). La transparence est une condition de la justice procédurale.
6. *Droits de l'homme et option pour les pauvres :* « Ceux qui n'ont pas beaucoup dans la vie doivent avoir beaucoup en droit» Helmut Simon, ancien juge fédéral de la cour constitutionnelle de l'Allemagne)
7. *Confiance et économie:* l'économie, le commerce, le secteur bancaire peuvent se développer qu'avec la transparence qui crée la confiance.

4.3.2 Valeurs: Transparence et confidentialité

Transparence et confidentialité se balance

1. *La transparence n'est jamais absolu.* Il y a des informations qui doivent être confidentielles pour un certain moment ou une période pour permettre des processus p. e. de négociations.
2. *Concurrence :* Dans le secteur privé tout comme dans toutes les institutions, la transparence doit encore respecter les secrets d'affaires, pour des raisons de concurrence.
3. *Groupe cible restreint :* Certaines informations peuvent être restreintes à des groupes cibles spécifiques tels que les conseils d'administration et d'autres décideurs.
4. On doit déclarer la *confidentialité comme exception* de la règle et ne pas mettre la confidentialité comme règle.

La balance entre la transparence et la confidentialité crée la confiance. Confiance est la base fondamentale de construire un état.

4.4 Valeurs: Justice/Équité

- Justice/Équité comme égalité de traitement
- Justice/Équité de procédures (p.e. élections)
- Justice/Équité de prestations et performance
- Justice/Équité sociale
- Justice/Équité environmental
- Justice/Équité de transition
- Justice/Équité punitive

4.5 Valeurs: Liberté

- La liberté moderne (individuelle, libérale) est la possibilité de décider selon sa volonté (p.e. libre choix de voter).
- La liberté traditionelle (collective, africaine) est l'acceptation de la décision de la communauté (e.g. la recommendation du chef tradtionel de voter pour un/une candidat/e.
- D'un point de vue chrétien, la liberté est la libération du péché, donc la capacité de se décider pour le bien (faire la volonté de Dieu) et l'aptitude à vraiment le faire (vouloir et pouvoir ne font qu'un).

4.6 Sécurité et paix

- **Sécurité** est la protection de la vie pour vivre en dignité et sans crainte de violence et de sanctions et menaces abritraires
- **Paix** inclut la sécirté, l'absence de guerre et la présence de justice, équité, communauté, confiance (schalom inclut tous ces aspects).
- **Conflicts** sont nécessaires pour l'innovation, pour clarifier et surmonter des différences d'opinions, de valeurs et d'intérêts et pour trouver des compromis. Le conflit est éthiquement positive s'il est résolu d'une manière non-violente et de respect. Il est négative s'il est résolu d'une manière violente et de destruction de l'autre.

4.7 Valeurs: Partialité et Impartialité

- **Partialité** est l'engagement pour une partie ou une position partielle pour la renforcer par rapport à d'autres parties ou positions.
- **Impartialité** est l'engagement «neutre» pour l'ensemble des parties ou positions pour renforcer l'objectivité et la véracité et des solutions communes.

4.8 Valeurs: médiation, réconciliation

- **Réconciliation** est la résolution profonde de conflits par l'entente des parties en conflits, basé la compensation, la réparation, le pardon et l'acceptation du pardon. La réconciliation amène à une paix plus stable que la gestion de conflits seulement par le compromis ou l'absence de guerre.
- **Médiation** est le processus de diminution ou de résolution de conflits par des intermédiaires impartiales avec des moyens non-violents.

5.1 Vertus: Véracité et honnêteté

Véracité est l'attitude qui cherche la vérité, même si celle-ci n'est normalement pas évident. La véracité est fondamentale pour les élections. Si les informations sont manipulées, la confiance disparait. La véracité nécessite des institutions et personnes indépendants, courageux, impartiales.

Honnaîteté est proche de la véracité et aussi une condition pour créer la confiance. Honnêteté inclut

5.2 Vertus: Fierté et modestie

Fierté est la vertu de confiance en les propres capacités et prestations, de l'expression d'être enfant de Dieu, de l'appartenance à la nation et à l'humanité.

Modestie est la vertu de reconnaissance que tout est don de Dieu et que d'autres font parti du succès.

Arrogance est la vice qui détourne la fierté en non-respect de l'autre et en surestimation de soi-même.

La culture d'intégrité a besoin de personnes qui peuvent balancer fierté et modestie, courage et prudence et qui évite l'arrogance et l'autocratie. C'est important pour des individus comme des communautés (tribus, clans, nations)

5.3 Vertus: Intégrité

L'intégrité est le résultat d'un ensemble d'attitude (vertus) et d'orientation éthique (valeurs): la véracité, l'honnêteté, la balance entre transparence et confidentialité, la modestie, l'intelligence, la sagesse, l'impartialité, l'indépendance, le courage, la foi, les promesses réalisées, la balance entre la compassion et le contrôle de l'émotion.

L'intégrité est menacée par double morale, in-transparence, manque de courage, jeux politiques, partialités, conflits d'intérêt non-déclarés, appartenance à des cercles secrets, pratiques occultes, promesses rompues, népotisme, clientélisme, favoritisme, sexisme, racisme, corruption, manque de contrôle de soi-même.

Intégrité est un mot moderne pour la **sanctification** de la vie et du corps dans le sens religieux.

merci

matondo mingi

tuasakidila

matondo kwa nzambi

aksanti sana

wafuako thank you

gracias