

Globethics Repository



Des femmes au leadership des Eglises

This page was generated automatically upon download from the Globethics Repository. More information on Globethics see <https://www.globethics.net>. Data and content policy of Globethics Repository see <https://repository.globethics.net/pages/policy>.

Item Type	Learning object
Authors	Stückelberger, Christoph
Rights	The Author
Download date	2026-09-25 17:49:15
Link to Item	http://hdl.handle.net/20.500.12424/170127

Des Femmes au leadership des Eglises

Formation Congrès National des Femmes
de l'Eglise du Christ au Congo ECC
10-13 août 2017, Kinshasa, RD Congo

Prof. Dr. Dr. h.c. Christoph Stückelberger

Professeur d'éthique à 4 universités (Bâle, Enugu/Nigéria, Moscow, Beijing)

Président/Fondateur de Globethics.net, Genève, www.globethics.net

Directeur Exécutif de Geneva Agape Foundation www.gafoundation.world

Contenu

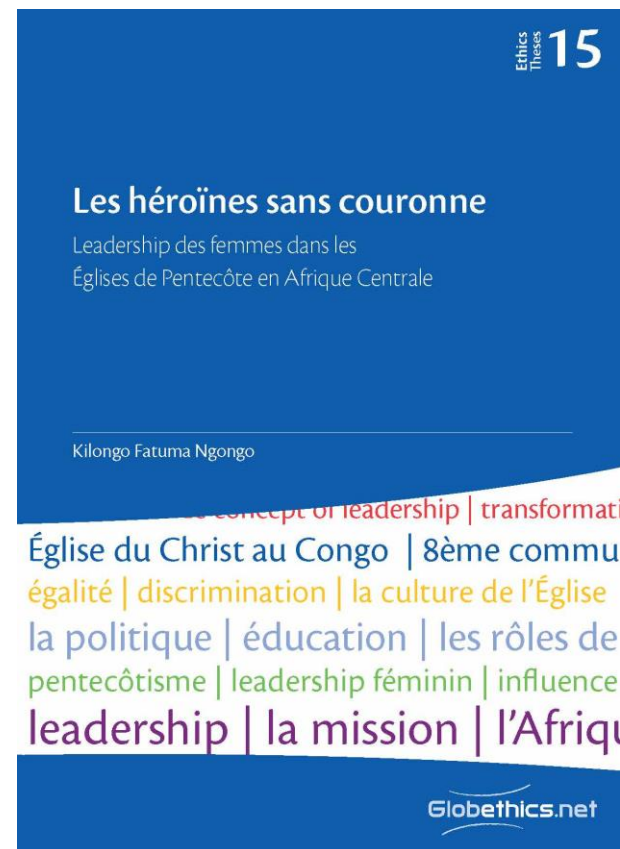
- 1. Constat sur les femmes au leadership des églises**
- 2. Sept raisons pour des femmes au leadership des églises**
- 3. Responsabilités des femmes élus**
- 4. Respect de la limitation du mandat**

1.1 Des femmes au leadership des Eglises: sous-représentées

Des faits/constats, confirmés par beaucoup d'études

Les héroïnes sans couronne: Les femmes sont très actives et très bien représentées dans toutes les activités, surtout diaconales, dans les églises, même vital pour la survie. Mais elles sont clairement sous-représentés au leadership des églises. Voir these de doctorat Kilonga Ngongo, Bukawu. Télécharger gratuitement

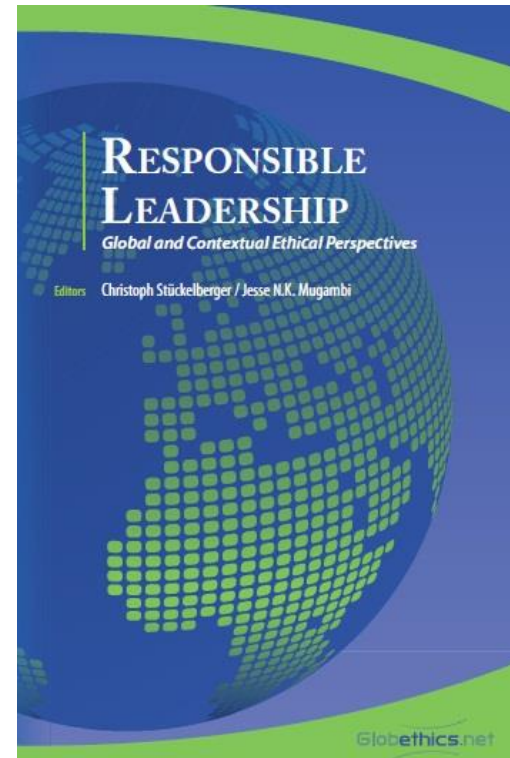
www.Globethics.net/publications



1.2 Des femmes au leadership des Eglises: par dénominations

Des faits/constats, confirmés par beaucoup d'études

Par dénomination, la position des femmes dans les églises protestantes est nettement meilleures que dans les églises catholiques et orthodoxes (p.e. ordination des pasteures), mais dans les eglises pentecôtiste/ charismatique plus élevée dans le leadership, mais souvent comme couple sous la direction de l'homme. Voir Hoppe/Walder, Women Church Leaders in Protestant Churches, dans Responsible Leadership, 150-165, gratuitement www.Globethics.net/publications global series



1.3 Des femmes au leadership des Eglises: par secteur/culture

Des faits/constats, confirmés par
beaucoup d'études

Par secteur et culture: Il y a une augmentation forte de femmes en politiques, aux parlements, dans les professions, la technologie à travers les cultures, aussi dans des pays arabes, africaines, asiatiques. Les églises tombent derrières les secteurs séculaires. *Féminisme africain éthique* voir:

www.Globethics.net/publications
thèse 22, à télécharger gratuitement.



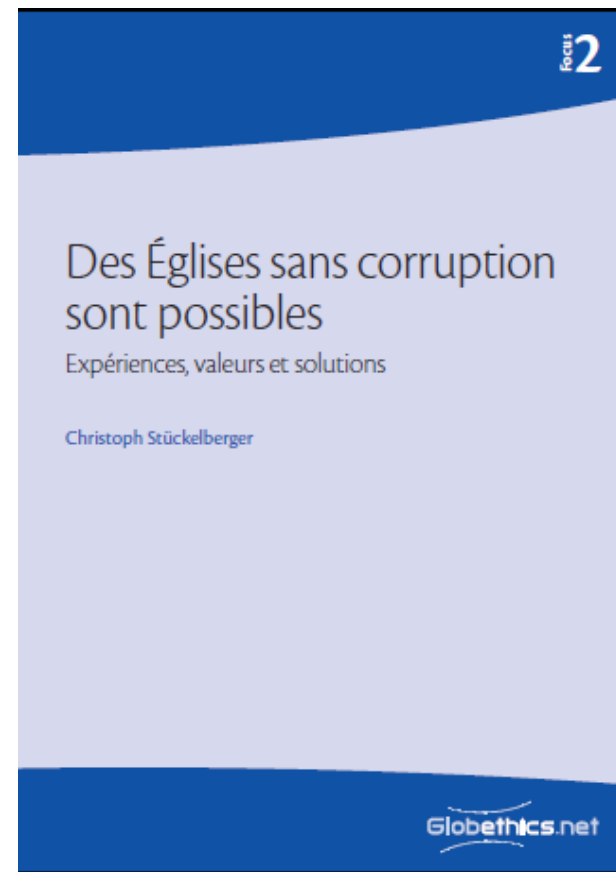
1.4 Des femmes au leadership des Eglises: par valeurs/compétences¹

Des faits/constats, confirmés par
beaucoup d'études

Au moyens, les femmes s'engagent
plus pour les valeurs de la
communauté et pour l'intégrité que
le bénéfice personnel. Ils sont moins
corrompues et plus redevable dans
l'administration de finances. Voir:

Stückelberger, des Eglises sans
corruption sont possibles, pp 61-70.

www.Globethics.net/publications
focus 2, à télécharger gratuitement.



2.1 Des femmes au leadership des églises

Sept raisons

Sept raisons pour plus de femmes au leadership des églises

1. Dieu Créateur a créé hommes et femmes ensemble pour “cultiver et conserver la terre” (Gén 2,15)
2. Dieu Libérateur en Jésus Christ libère hommes et femmes des péchés et les appelle enfants, frères, soeurs et plus esclaves.
3. Dieu Innovateur donne son Esprit Saint où nécessaire et approprié, sans limites de genre.
4. Les églises protestantes ont déjà acceptées l'égalité homme-femme théologiquement, mais il doivent maintenant seulement le pratiquer aussi dans le leadership et l'utiliser comme avantage par rapport à d'autres dénominations.

2.2 Des femmes au leadership des églises

Sept raisons

Sept raisons pour plus de femmes au leadership des églises

5. Des raisons de justice/équité, des droits humains et des objectives du développement durable de l'ONU poussent à la participation de femmes aux leadership.
6. Des raisons culturelles contre une meilleure représentation de femmes au leadership ne sont pas valables, autrement elles dominant la foi/la théologie.
7. Des raisons éthiques montrent que des femmes au leadership peuvent renforcer l'intégrité et diminuer la corruption dans les églises.

3. Responsabilités des femmes élues

- Rester fidèle au programme présenté à l'électorat.
- Expliquer à l'électorat les raisons pourquoi des éléments du programme n'ont pas pu être réalisés ou n'ont pas trouvés une majorité politique.
- Maintenir les promesses de limitation de mandat et ne pas essayer de modifier constitution et lois pour rester en fonction au-delà de la durée des mandats prévus.
- Développer une culture de relève et de succession à partir du commencement d'un mandat.

4.1 Respect de la limitation du mandat

Règles de limitation de mandat

- Par année et nombre de mandat (p.e. 2x5 ans max.)
- Par age (65 ou 70 en max.)
- Respect des limitations constitutionnelles

Justification de limitation de mandat:

- Confiance du peuple de Dieu par rapport au dirigeant
- Respect de l'état de droit/constitution
- Renouvellement de responsables

4.2 Départ de la fonction: offre de sécurité et de dignité

- Raisons pour prolonger le mandat (par changement de constitution) et ne pas vouloir partir: responsabilité; besoins et attentes matérielles; espoir de l'impunité; conception autocrate, justifiée par une conception théologique, traditions culturelles.
- Nécessité: régler la date de départ avec la signature d'entrée en fonction, par un acte juridique d'un avocat (partique de l'Église Anglicaine de Kenya).
- Permettre un départ décent (p.e. action NEPAD pour ancien chefs d'État):
 - sécurité sociale: fonds de pension, assurance maladie
 - appartement/maison, infrastructure (en politique, pas églises)
 - dignité (club honoraire des anciens, sans pouvoir de décision!)
- **Les élections de femmes devraient donner le bon exemple!**

merci

matondo mingi

tuasakidila

matondo kwa nzambi

aksanti sana

wafuako thank you

gracias