

Globethics Repository



Intégrité, Inspiration et Innovation:
Gestion responsable des ressources

This page was generated automatically upon download from the Globethics Repository.
More information on Globethics see <https://www.globethics.net>. Data and content policy
of Globethics Repository see <https://repository.globethics.net/pages/policy>.

Item Type	Learning object
Authors	Stückelberger, Christoph
Rights	The Author
Download date	2026-07-16 21:54:07
Link to Item	http://hdl.handle.net/20.500.12424/170148

Intégrité, Inspiration et Innovation: Gestion responsable des ressources

African Church Assets Programme ACAP/ Programme Africain de Gestion des Ressources des Eglises PAGRE. Formation des Leaders Religieux de l'ECC Sud-Kivu, RDC, 14-15 décembre 2017

Prof. Dr. Dr. h.c. Christoph Stückelberger, Fondateur et Président de Globethics.net, Geneva, Suisse, Directeur de Geneva Agape Foundation, Professeur d'éthique à des universités à Enugu/Nigéria, Bâle/ Suisse (em.), Moscou/Russie, Beijing/Chine.

stueckelberger@globethics.net

www.globethics.net

Contenu

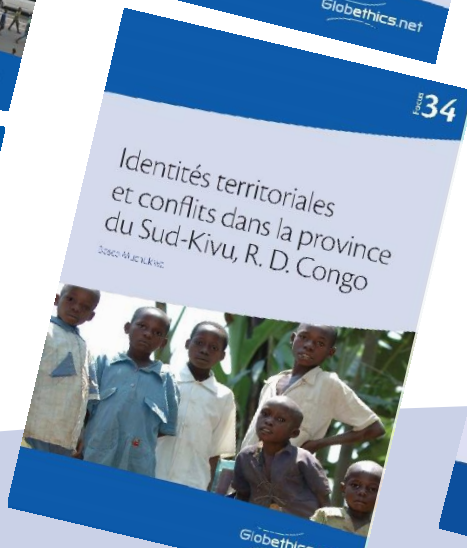
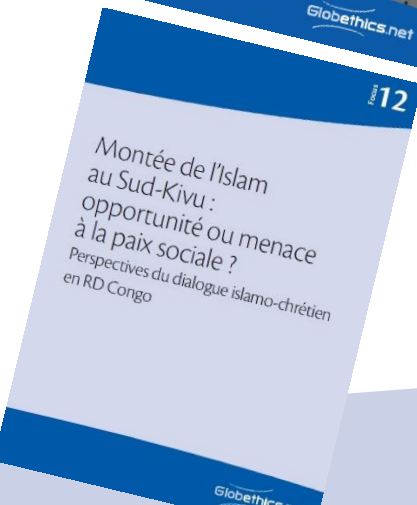
1. Situation actuelle de la gestion des ressources
2. Relations Etat-Eglise et son importance pour la gestion
3. Vertu fondamentale: intégrité (être bon/ne gestionnaire)
4. Créativité: Inspiration et Innovation
5. L'innovateur éthique
6. Gestion des biens par le réseautage créatif
- 7.1 Solutions créative 1: Exemple Chine
- 7.2 Solutions créative 2: Extension au secteur privé
- 7.3 Solutions créative 3: Investissements d'impact
- 7.4 Solutions créative 4: Sécurisation de terrain
- 7.5 Solutions créative 5: Sécurité social dans les églises
8. Audit intern, mécanism de plainte, népotism
9. Éducation théologique: Modules

0.1 Objectifs du séminaire

1. Les participants sont motivés et engagés à contribuer pour améliorer la gestion des ressources dans leurs institutions.
2. Les participants sont équipés avec des informations et instruments pour la collection de données, la sécurisation, le développement et le monitoring des ressources de leurs institutions.
3. Les participants developpent un plan d'action pour la gestion de ressources de leurs institutions (et le complètent après le séminaire).

Pour la Gloire de Dieu - Soli Deo Gloria

0.2 Félicitation! Efforts de bonne gestion, gouvernance et paix au Sud Kivu!



0.3 Félicitation! Efforts théologique au Kivu: hérésie, christologie, pneumatologie, femmes, histoire!



1.1 Situation actuelle de la gestion des ressources des églises

- Churches and CROs are extremely different in wealth of assets: some very poor, some very rich.
- Churches and CROs own in many countries huge assets by tradition, colonial history, recent donations, good management.
- Information about the assets vary extremely: some have all info, very very little.

1.2 Formes d'abus des ressources des églises

- Lack of Control/abuse of power: Church of South India Trust Association CSITA, Nanjing Seminary China, many
- Loss of land by misappropriation: parishes, seminaries, NCCs (Accra, Indonesia, China, India, Mexiko etc.)
- Loss of income in sales of properties below market price (Germany, India, many)
- Pension Funds Fraud: non-transfer of payments, lack of funds for retired pastors, deacons, church personal
- Court cases: pastors and bishops in jail (China, India, many)
- Loss of State recognition due to lack of reporting UTC India
- Lay movements: church from below, experts among church members

1.3 Formes de corruption

1. Corruption de pouvoir (grand corruption)
2. Corruption de pauvreté (petty corruption)
3. Corruption d'accélération/ d'accès
4. Corruption grise (nepotism, clientelism, ethnicism)
5. Corruption sexuelle

Voir Christoph Stückelberger: Des Eglises sans corruption sont possibles, télécharger gratuitement:

www.globethics.net/publications, série focus, no 2

Des Églises sans corruption
sont possibles

Expériences, valeurs et solutions

Christoph Stückelberger

Le Prophète Michée
face à la corruption
des classes dirigeantes

Ibilade Nicodème Alagbada

Droit divin | Théologie prophétique sociale
Lutte contre la corruption | Exégèse | Oracles
Eglises africaine | Livre de Michée | E:

Globethics.net

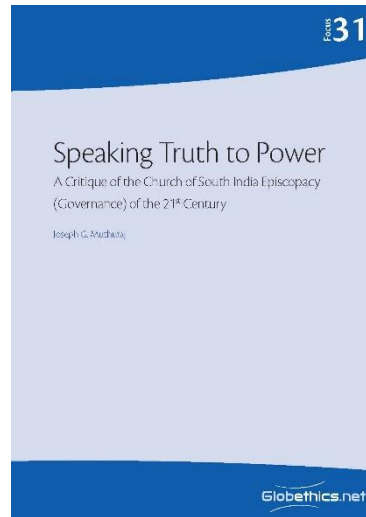
Corruption in Africa
A Threat to Justice and Sustainable Peace

Editors: Elizabeth Nduku / John Tenamwenye

1.4 Example: Eglises de l'Inde du Sud (CSI)

Church of South India CSI,
United Church of protestant
denominations

- Started in 1947
- Members 4 million
- Dioceses 24
- Bishops 22
- Clergies 2788
- Congregations 11'382
- Colleges and High Schools institutions, hospitals etc. 1248
- Primary Schools 2800



- Over all Staff 20 800 and above
- **Assets: 1 Trillion Indian Rupees**
1 000 000 000 000 (150 Billion USD)
- **Legal owner of all assets: 1 Fund (CSI Trust Association CSITA)**
- President of CSITA: the Moderator of CSI
- End Feb 2016: National Government of India decided a Fraud investigation in CSITA by SFIO (Serious Fraud Investigation Office)! Result expected 2017

1.5 Défis et opportunités

Défis

Financial Needs

Decreasing income (less members/church tax, new churches, more competition)

Documentation

Insufficient info about assets

Professionalisation

Need for professionalisation

Lack of experts

expensive experts

Opportunités

Financial Needs

Develop new income sources
(Managing assets as one source)

Documentation

Documentation program:
registering and securing assets

Professionalisation

recrute young accounts e.g. PCC

Lack of experts

mobilize layers, architects
among church member

Défis

Nepotism (international)

lack of quality of leaders

Corruption, Fraud

enormous loss of assets

Ekklesiology: Leadership

theol. justification of lack of control and accountability of church leaders

Ordination-Laity

Lay persons not taken seriously

Ecclesiology: Man and Women

few women in church leadership and asset management

Opportunités

Nepotism (international)

selection by professionalism

Corruption, Fraud

More income by less loss

Ekklesiology: Leadership

Theol. leadership formation for accountable leadership: accountable to God and church

Ordination-Laity

Ordination of finance officers?

Ecclesiology: Man and Women

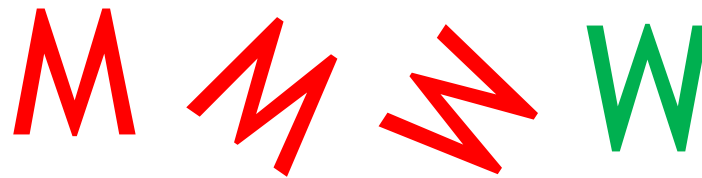
Equality of man and women in ordination, church leadership and asset management

2. Relation Etat-Eglise et son importance pour la gestion des ressources

- Most religious organisations (Christian as non-Christian, e.g. Muslim, Hindu, Buddhist) got special treatment and privileges for their assets from states.
- Some religious organizations lost their assets in revolutions resulting in atheist governments (e.g. former Soviet Union), some regained them again after 1989 by reparation (e.g. East Germany, Russia, China).
- Religious organisations loose more and more their privileges and special treatment re assets due to international standardisation trends and due to abuse of church assets by church leaders or foundations.

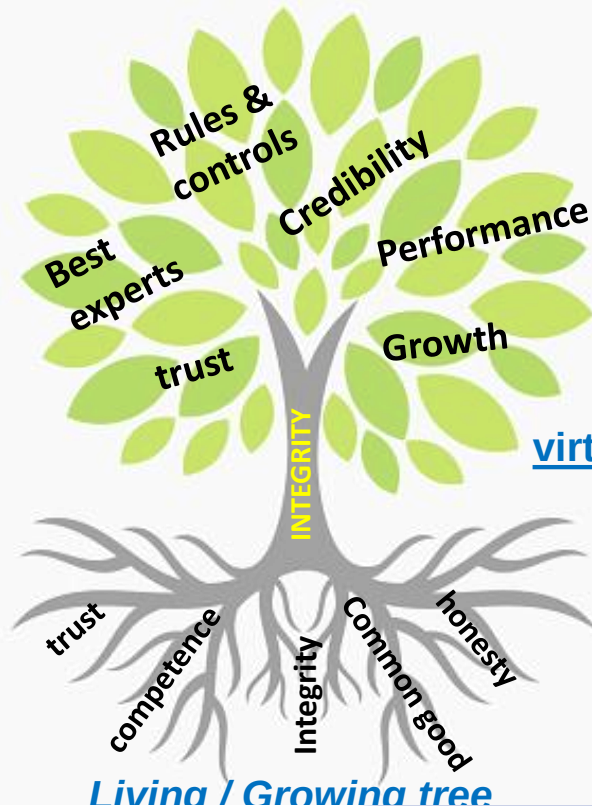
3.1 Vertu fondamentale: Intégrité

From **ME** to **WE**
(du moi au nous)



3.2 Intégrité des dirigeants/gestionnaires

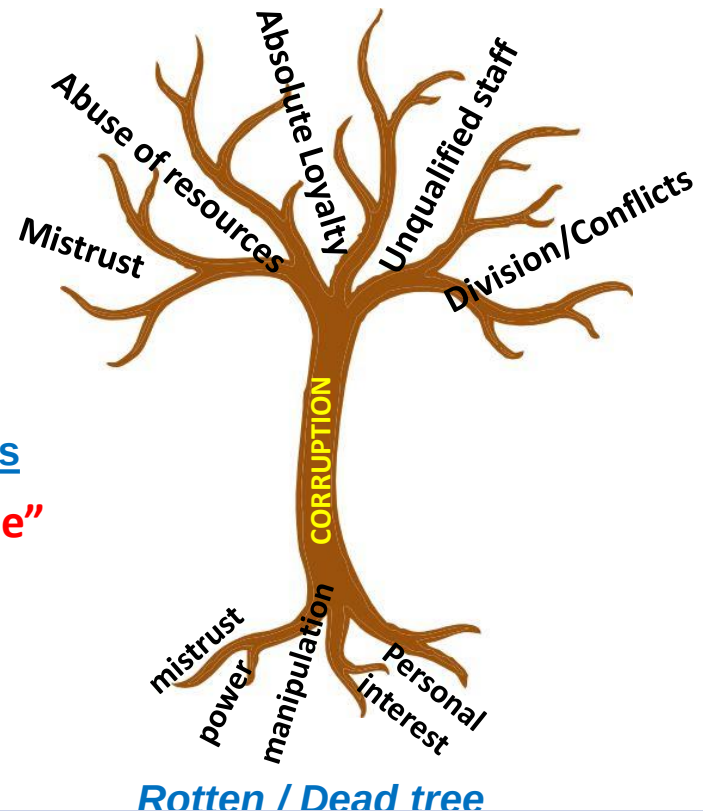
Integrity Leadership



virtues vices

“we” “me”

Abuse-of-Power Leadership



4. Créativité: Inspiration et innovation

La foi en Dieu trinitaire inclut:

- Dieu le Père comme Créateur est la source de toute la créativité humaine.
- Dieu Jésus Christ le libérateur nous libère de la péché de crainte et de la limitation des ambitions et visions qui nous empêchent d'être la bonne gestionnaire et le bon serviteur de Dieu.
- Dieu l'Esprit Saint l'innovateur nous donne l'inspiration et le courage pour des solutions inattendues et innovatrice.

Inspiration est la capacité de visions et de rêves.

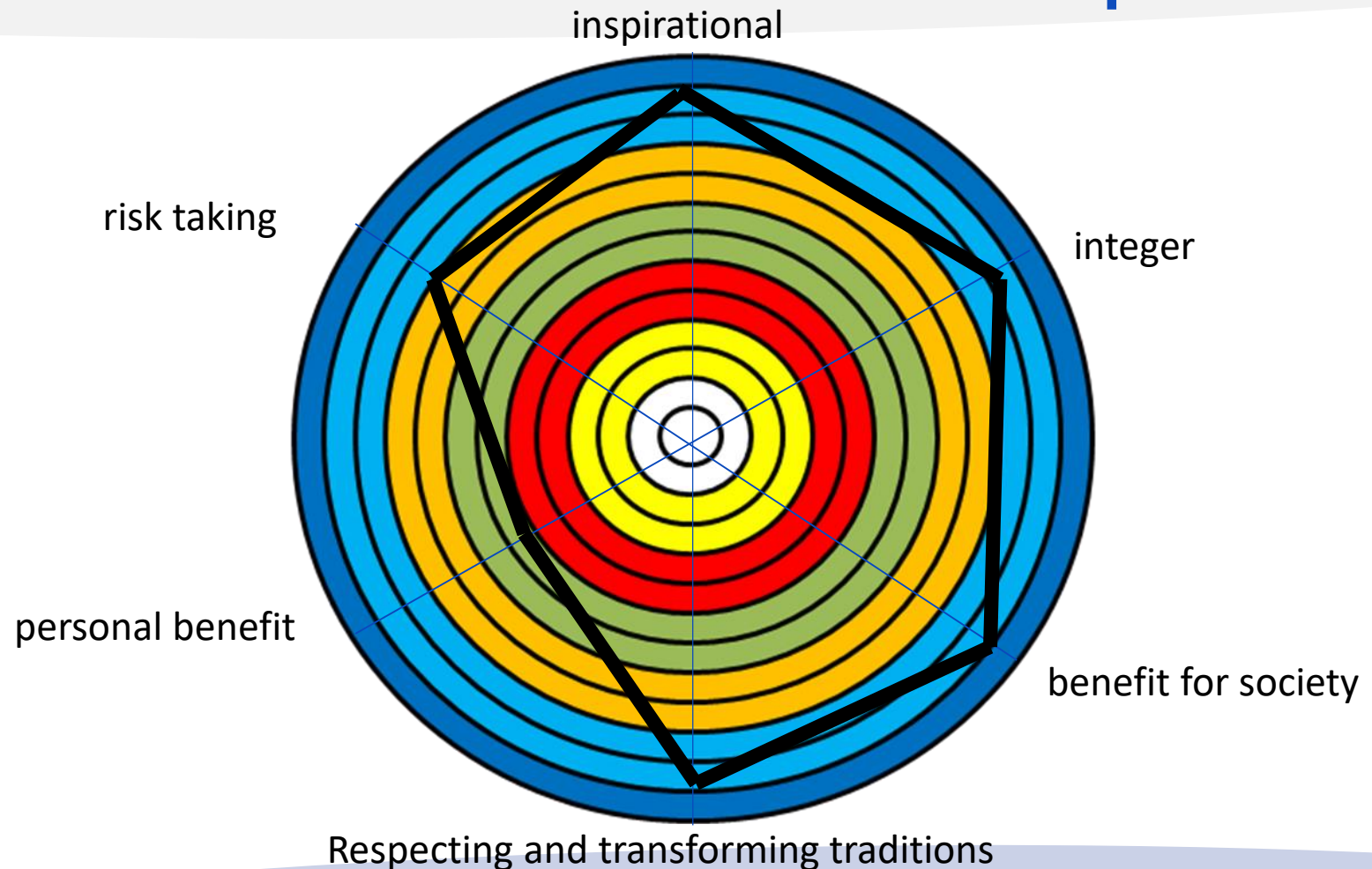
Innovation est la capacité de réaliser des visions avec les ressources nécessaires.

5.1 L'innovateur éthique

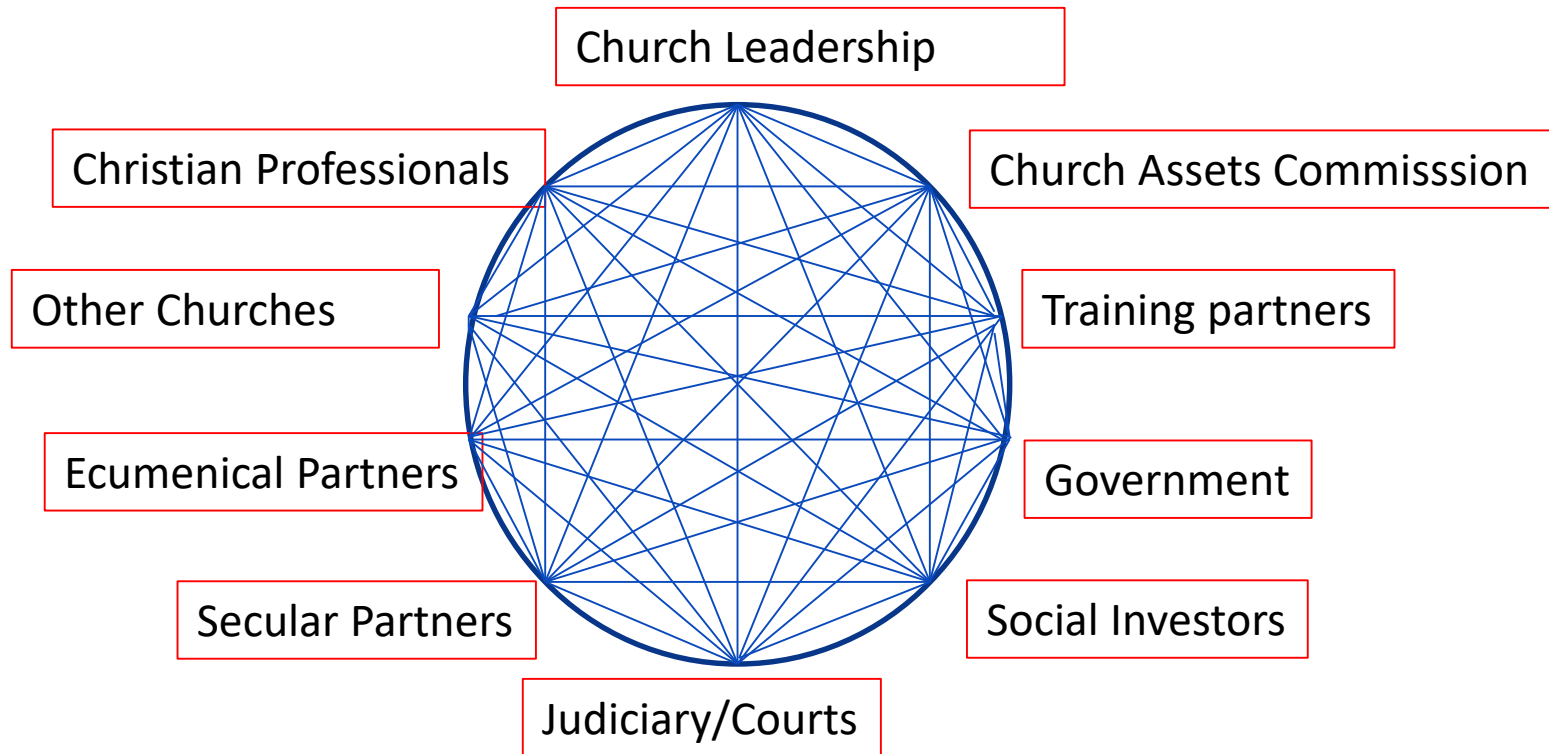
The ethical innovator is

- Ingenious thinking outside the box
- Intuitive holistic rational, emotional, social
- Inspirational inspired by the spirit and visions
- Integer honest, transparent, not plagiarising
- Independent from authorities and mainstream trends
- Inclusive for the benefit of deprived and needy
- Improving improving living conditions
- International not only for protected beneficiaries
- Indigenous respecting and integrating indigenous culture
- Influential ambitious in becoming mainstream
- Income generating not jobless growth, but job creating
- Indefatigable hope and energy to overcome obstacles.

5.2 Profile de l'innovateur éthique



6. Gestion des biens par le réseautage créatif



7.1 Solution créative 1: Example Chine



How can the communist government support a church? By declaring it as a concert hall. Nanjing



National Charity Day 9. 9.2017 Crowd funding via mobile phone small donations in groups and via internet. 15'000 USD for two projects in one day with support of Tencent/internet platform

7.2 Solution créative 2: Extension au secteur privé

Income generating Assets to be expanded from

- Hospitality sector (hotels, restaurants) to
- Agriculture incl. job creation for youth
- IT innovative solutions e.g. for marketing of agricultural products
- Start ups

Impact investors/ social entrepreneurs investors search innovative projects!

7.3 Solution créative 3: Investissements d'impact (1)

Impact investments are direct investments in real economy (instead of speculative and fund investments) with socially and environmentally positive impact.

- Global conference “Faith in Finance” in Zug/Switzerland 30 Nov/1 Dec: Very large Christian pension fund investors etc.. New global Alliance FaithInvest.
- Churches/Church-related Organisations CRO to prepare solid investment projects on their land/assets.
- UN Sustainable Development Goals SDGs. UN, UNDP, African Development Bank etc. very interested to cooperate with Faith-based organisations.
- Chinese Christian Investors, partner of Geneva Agape Foundation, have a very large agricultural investment fund and .

- 1 Stückelberger at African Development Bank AFDB Nov 2017,
- 2 with UN Office Geneva SG Moller on 6 Dec 2017 in Geneva
- 3 Faith in Finance global Conf Zug/Switzerland 30/10-1Nov 17

7.3 (2)

Email
received 21
Sept 2017

Churches and
ecumenical
partners
participating
in or creating
“Ecumenical
Social
Investment
Platforms” ESIP

DEALS CLOSED

41

COUNTRIES

13

INVESTORS

26

FINANCIAL CAPITAL DEPLOYED

US\$ 97.48M

More information

DEAL SHARE PLATFORM

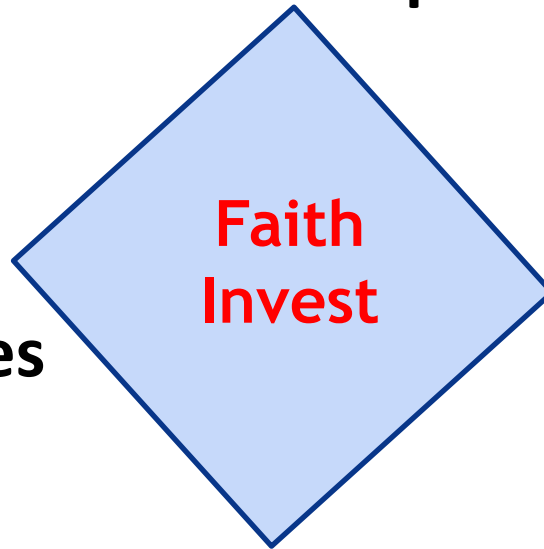
We are proud to announce that the Deal Share Platform (DSP) has been awarded the [Distinction award](#) at the 10th anniversary Swiss Philanthropy Foundation “Great!” event. The event, which aimed to celebrate philanthropy in its diversity, highlighted 10 innovative initiatives from around the world that have made traction in the social sector.

In addition, Deal Share Platform has also been nominated for the [World Summit Award 2017](#) as the best and most innovative digital solution in Inclusion & Empowerment from Singapore. The award recognises ICT solutions with high impact across a range of social causes and beneficiaries.

7.3 Solution créative 3: Investissements d'impact (3): Investissements EEEE

Investissements
économiques

Investissements
environnementales



Investissements
éthiques

Investissements
écuméniques

7.3 Esprit d'entrepreneuriat chrétien

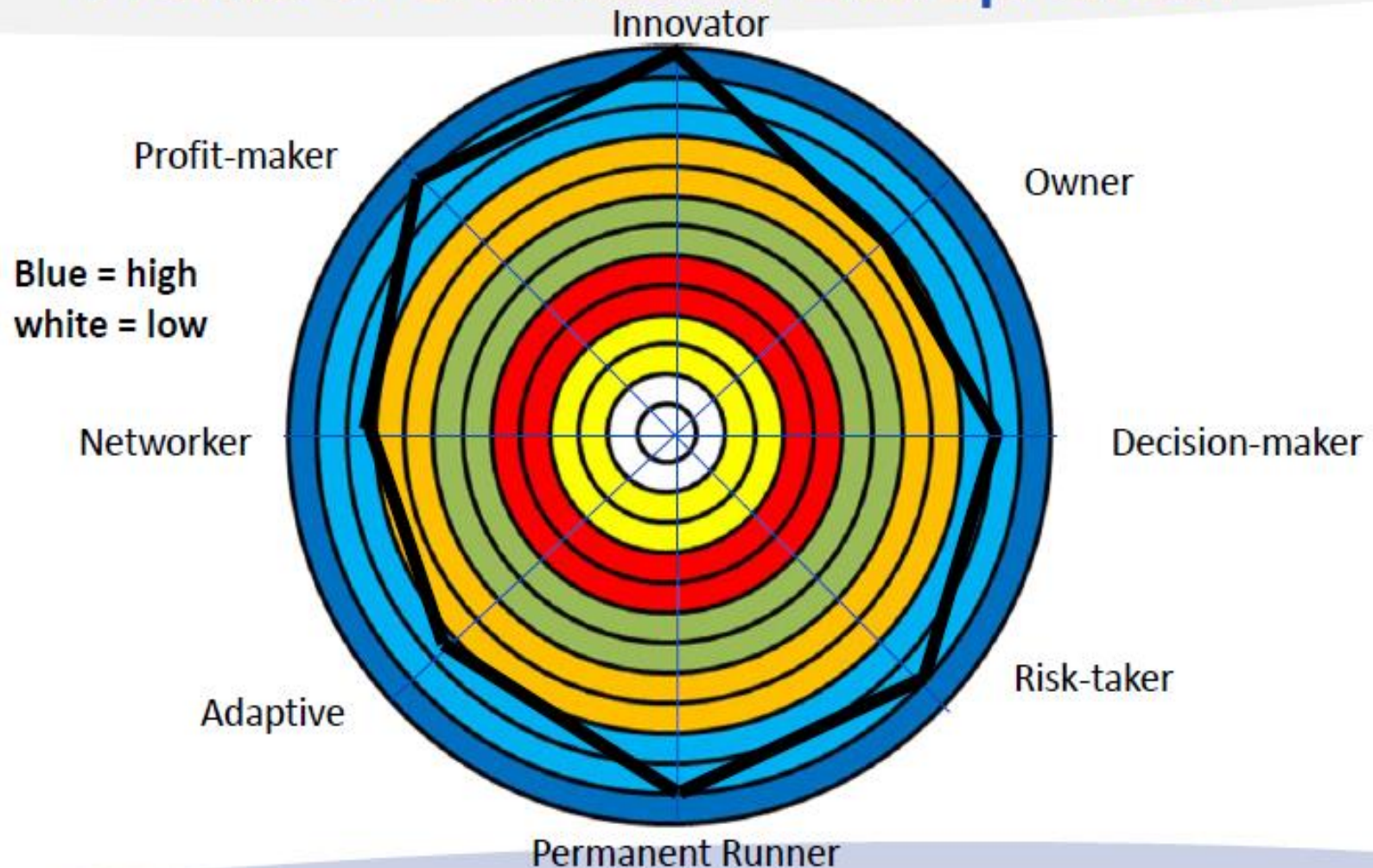
Dieu nous invite et encourage d'être ses entrepreneurs:

Gestionnaire avec esprit entrepreneurial chrétien!

Huit caractéristique d'un/e entrepreneur/e chrétien/ne

1. Innovateur (créativité)
2. Gestionnaire en foi, propriétaire en loi (leader)
3. Décideur (confiance)
4. Preneur de risque (courage)
5. Moteur (énergétique, pas résigné, plein d'espoir)
6. Fléxible (écouter, découvrir les opportunités offerte par Dieu)
7. Networker (réseautage)
8. Producteur de bénéfice (réserves, durabilité de l'organis.)

Profile of a Christian Entrepreneur



7.3 Solution créative 3: Comment attirer des investisseurs? (1)

- Enregistrement des terrains (ils sont une garantie/ collateral pour recevoir des prêts et investissements)
- Avoir un projet bien élaboré avec business plan
- Avoir des données et rapports professionnels et actualisés
- Les structures légales de l'organisation/ de l'église
- Avoir les organes et règlements de contrôles, de gestion, d'audit en place
- Publications/site web actualisés sur l'organisation

7.3 Solution créative 4: Comment attirer des investisseurs? (2)

- Avoir les experts compétents de négociation
- Crédibilité et réputation de l'institution
- Montrer l'expérience de gérer des projets (d'investissements)
- Système financier transparent dans l'institution
- Montrer comment les projets contribuent aux plans de développement national et aux Objectifs du Développement durable ODD de l'ONU

<http://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

7.4 Solution créative 4: Sécurisation et développement de terrain (1)

1. Comment sécuriser les terrains et éviter de perdre de terrain par négligence, fraud, corruption, nepotism?

- Inventaires de tous les terrains.
- Vérifier par un expert/une jurist que les certificats sont valable. Registre des dates d'échéance. Sécuriser les documents originals en trésor centralise de l'église, avec copie dans les institutions respectives.
- Plan de priorités pour sécuriser et/ou clôturer des terrains.
- Faire signer un code d'éthique/une declaration par tous/toutes les mandataires et employés de l'église qui inclut l'abstention de corruption et de la misappropriation de biens de l'Eglise
- Renforcer les mechanisms de sanctions dans l'église
- Renforcer la sécurité sociale et les salaires dans l'église

7.4 Solution créative 4: Sécurisation et développement de terrain (2)

2. Comment financer la sécurisation de terrain?

- Vendre une partie du terrain pour financer l'enregistrement/ la sécurisation/ le clôturage de terrain?
- Attirer des investisseurs pour une partie du terrain?
- Donations?
- Se mettre ensemble avec d'autres communautés d'églises pour baisser les frais par le réseautage?
- Trouver des membres/professionnels d'églises pour avoir des prix de services réduits?

7.4 Solution créative 4: Sécurisation et développement de terrain (3)

2. Comment développer les terrains?

- Former Développer une stratégie de l'ensemble, en cohérence avec les objectifs de l'Eglise
- Renforcer l'attitude entrepreneuriale dans l'église qui peut être réconcilier avec la mission de l'église (entreprise comme moyen pour élargir les services de l'église/optimiser les "talents", pas comme but en soi.)
- Investir dans des secteurs/projets innovateurs, qui peuvent créer de l'emploi, sauvegarder l'environnement, produire des revenus net stables.

7.5 Solution créative 5: Sécurité social dans les églises

Social security schemes for church staff are important to reduce fraud in asset incl. land resources:

- Pension fund
- Health insurance
- Accidents insurance

Good credible auditors of church accounts are important to reduce corruption and fraud in assets. They are more expensive than small less qualified auditors. If international auditing firms: negotiate special non-profit discount which they can declare as CSR activity.

8.1 Réduire le népotism

Suggestions des participants:

1. Créer de l'emploi
2. Procédures d'acquisition/d'achat
3. Procédure transparente d'ouverture de poste
4. Gestion collégiale, équipe-dirigeants
5. Exercer une discipline équitable pour éviter favoritism
6. Critères de selection pré-établis
7. Impartialité dans la selection et gestion de personnels
8. Test objectif de sélection
9. Tenir compte du critère de genre
10. Transmission des informations à temps
11. Evaluation des agents avant de les engager.

8.2 Audit intern/ mécanismes de plainte

Comment minimiser les irrégularités et la pression sur les employés (p.e. les chefs de finances)? Suggestions des participants:

1. Règles internes des payments, adopté par le conseil/ la direction de l'institution
2. Implication des autorités/des dirigeants/ les organes
3. Rappeler les cahiers de charges et compétences
4. Renforcer la communication directe
5. Respect des clauses de contrats signés
6. Sanctions positives
7. Respects des lignes budgétaires
8. Ombudsman, médiateur, mentor
9. Protection des siffleurs
10. Boîte à suggestion
11. Respects de la hiérarchie/ responsabilité mutuelle

9. Éducation théologique: Modules sur la gestion des ressources

8-10 modules, each 2h teaching/training for theological studies, church leadership and lay trainings. 2-3 Authors from various institutions (GE, SPU, PIASS, ELCT, CUEA, UAC et al). Topics also for Handbook

1. Leaders comme bonne gestionnaires
2. Prosperity Gospel: My church is not my private company
3. Asset Mapping: See what we have
4. Asset Accountability: from Planning to Monitoring
5. Asset Management: from Securing to Developing of Land
6. Innovation Strategies and Partnerships
7. Investments: attracting ethical/social/impact investors
8. Good Stewardship by Overcoming Corruption
9. Good Stewardship in Church Elections
10. Good Stewardship in Time Management

Chaque jour qu'on attend on manqué une opportunité de gérer les biens d'une meilleure manière.

Agissez comme gestionnaire de Dieu
Faites la gestion des biens
un point centrale de la mission de Dieu

Agissons maintenant

شكراً جداً (Shokran Gidan)

merci

thank you

teşekkürler

ngiyabonga

baie dankie

kealeboga

diolch

yn fawr धन्यवाद (Danyavad)

謝謝 (xiexie)

asante sana

gracias Спасибо (spacibo)

danke

grazie

murakoze adube

oshe

dankjewel

obrigado/a